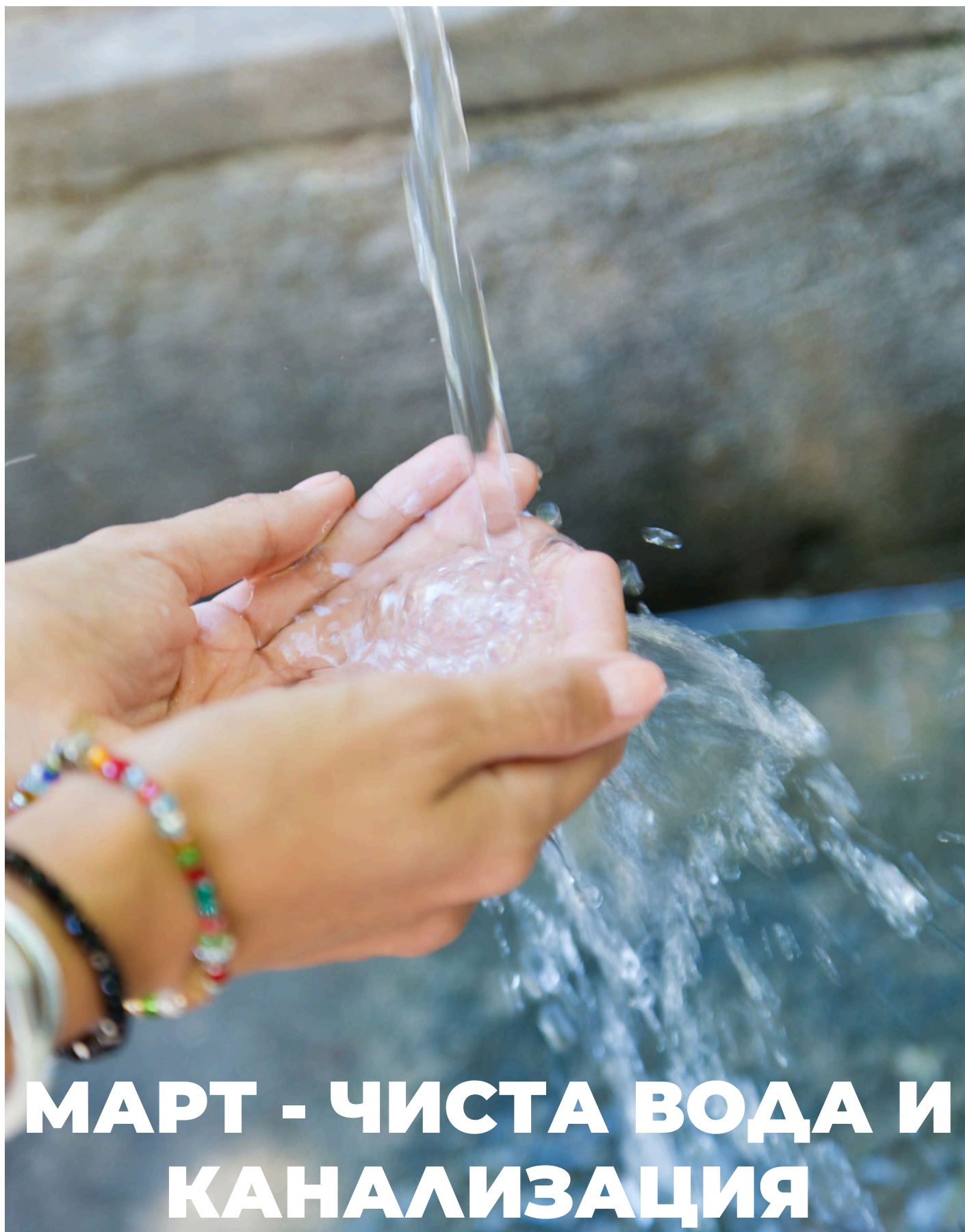




**МАРТ - ЧИСТА ВОДА И
КАНАЛИЗАЦИЯ**

003 стр.	- Послание на ДГ Пламен Цветков за месец март
006 стр.	- Послание на РИП Франческо Арецо за месец март
008 стр.	- Тема на месеца - Чиста вода и канализация.
012 стр.	- Стратегическо мултидистриктно партньорство с участието на Д2482
014 стр.	- Adana Summit 2026 – Публичен имидж и ЕНД ПОЛИО
017 стр.	- ИСС обедини гласове от цял свят в Париж в името на диалога и мира
020 стр.	- Структурата на РИ на наддистриктно ниво
026 стр.	- Преживяване в One Rotary Centre - The Global Support Seminar.
050 стр.	- Тенис турнир в Бургас – в подкрепа на младите хора
052 стр.	- Наградата на Ротари в България – покана за номинации
053 стр.	- Втори национален конкурс за изкуства "ИЗБЕРИ СВОБОДАТА!"
054 стр.	- Зонален видеоконкурс „СИЛАТА НА ДОБРОТО“ – покана за участие
055 стр.	- Семинар за обучение на екипа на дистрикта: От визия към изпълнение
059 стр.	- Представяме избрания за гуверньор за 2028-29 г.: Светослав Танчовски
064 стр.	- Първата и единствена в света жена рали пилот с увреждане, Кюбра Денизчи Кескин , се присъединява към глобалната борба за изкореняване на полиомиелита.
065 стр.	- Послание на Холгер Кнаак , председател на Борда на настоятелите на ФР
068 стр.	- ЖЕНИТЕ В РОТАРИ
069 стр.	- СИЛАТА ДА ПРОМЕНЯШ: ПЪТЯТ НА АЙДА ЙОЗЕРЕН
075 стр.	- ВЪТРЕШЕН КОМПАС - Пламен Иларионов, секретар на Д2482
078 стр.	- ИДЕНТИЧНОСТ В ДЕЙСТВИЕ , Галя Атанасова, офицер по бранда Д2482
082 стр.	- ОТ НАШИТЕ РОТАРИ КЛУБОВЕ
090 стр.	- ПОСЕЩЕНИЯ НА ГУВЕРНЬОРА В КЛУБОВЕТЕ
092 стр.	- 50 НЕЩА, КОИТО ДАВА ПЕЛС
099 стр.	- КОНВЕНТ НА РИ В ТАЙПЕ – ДА БЪДЕМ ЗАЕДНО
100 стр.	- ПРЕДСТОЯЩИ СЪБИТИЯ

Скъпи приятели ротарианци, ротарактори и интерактори,

Честита Баба Марта! **Март бележи прехода** към нов етап – **време за обновление, енергия и уверен старт** на предстоящите начинания. Нека символът на мартеницата ни напомня за здравето, устойчивостта и силата да продължаваме напред.

През този месец се прекланяме пред историята и духа на България на 3 март – нашия национален празник.



На **8 март** с гордост празнуваме **Международния ден на жената**. Скъпи дами от нашето ротарианско семейство – от момичетата в Интеракт, през ротаракторите, до дистриктните лидери и опитните ротарианки – бъдете честити! Вие правите живота в Ротари по-цветен, по-забързан и по-човешки. С вас се чувстваме повече семейство – с повече грижа, повече енергия и повече смисъл. В България все още има клубове без дами. Това е избор, който всеки клуб има право да направи. Аз вярвам, че там, където има разнообразие, има и по-силна общност, по-добър диалог и по-широк хоризонт за служба.

Поздравявам и нашите млади приятели с **Международната седмица на Ротаракт**. На 13 март заедно ще отбележим вашия рожден ден. Нека продължим да работим за утвърждаване на принципите на равнопоставеност и истинско партньорство!

Темата на март – „Чиста вода и канализация“ – е една от онези теми, които не могат да се разглеждат отделно от живота. Да, водата е ресурс. Тя е здраве. Тя е сигурност. Тя е развитие. И когато говорим за **чиста вода**, ние говорим за **устойчивостта на общностите ни** – за това дали едно дете ще учи в здравословна среда, дали едно семейство ще остане в своя дом, дали един град ще има бъдеще.

Сладководните екосистеми поддържат човечеството. Днес те са под **огромен натиск от замърсяване и климатични промени**. В България недостигът на чиста питейна вода е сериозен проблем, особено през летните месеци. **Само две трети от населението има достъп до канализация**. Едва половината от тях са свързани с пречиствателни станции. Гордея се, че **много от нашите клубове вече реализират проекти за пречистване на водата в училища, детски градини и социални заведения**.

Нека кажем и още нещо важно: понякога най-добрият проект не е този, който „лекува“ последиците – това е този, който предпазва. Да опазим водоизточниците чисти, да защитим реките, язовирите и подпочвените води, да търсим и възстановяваме устойчиви източници – това е дългосрочната грижа, която дава резултат след години. В тази тема има място и за инфраструктура, и за образование, и за партньорства с общини, училища, ВиК дружества, екоорганизации и местни общности. Водата е точката, в която природата, здравето и икономиката се срещат. **Нашата роля като Ротари е точно там – на кръстопътя между нужда и решение.**

В тази връзка президентът на Ротари Интернешънъл споделя: „Докато отбелязваме Месеца на водата, санитарията и хигиената, ви насърчавам да се замислите за сладководните системи, които поддържат вашата общност, и ролята, която Ротари може да изиграе в тяхното опазване.“

„Когато свързваме местните действия с глобална визия, ние засилваме способността на Ротари да прави трайна промяна. Заедно, чрез разширяване на нашия обхват и работейки рамо до рамо, ние наистина се Обединяваме за добро.“

Приятелю, проектите за чиста вода подобряват здравето – те дават стабилност и отварят икономически възможности за цели общности. Когато има чиста вода, има по-малко болести, по-малко разходи, по-добри условия за учене и труд, повече доверие в бъдещето. И когато даряваме на нашата Фондация и участваме като доброволци, ние ставаме преки участници в постигането на този успех. Нека не губим от поглед амбициозните цели за дарения към Фондация Ротари, които всеки клуб си е поставил за настоящата ротарианска година. Всичко, което правим днес, отваря нова възможност за някого, някъде.



Във втората част на ротарианската година темпото се ускорява. Проведохме работна среща за обучение на Дистриктния екип, на която направихме преглед на изпълнението на целите и координирахме следващите стъпки до края на мандата, планирахме следващата година. **Предстоят и важни международни събития – срещи и форуми в Адана, Полша, Дубай и Париж, където ще представим нашите инициативи и ще разширим партньорствата си.** Именно в тези международни срещи усещаме колко свързан е светът ни и колко важно е местното действие да има глобален хоризонт.

Да погледнем напред към **предстоящите събития в дистрикта** и подготовката за служба на следващия „клас“ клубни лидери:

Март е ключов месец - очакваме ви в гр. Пловдив (Гранд Хотел Пловдив) от 27 до 29 март 2026 г. за:

- Семинар за обучение на президентите елект (ПЕЛС);
- Семинар за управление на грантове със съфинансиране от Фондация Ротаари
- Дистриктна асамблея.

Регистрация за Пловдив: <https://www.rotarydistrict2482.org/bg/event/3179>



Не забравяйте да планирате и участието си в **Дистриктната конференция в гр. Бургас (15–17 май 2026 г.)**, където ще отпразнуваме успехите си заедно!

Регистрация за Бургас: <https://www.rotarydistrict2482.org/bg/event/3185>



С уважение и приятелство,
Пламен Цветков
Гуверньор 2025–2026
Ротари Интернешънъл – Дистрикт 2482

Обхватът на общностното действие

Водата свързва всички нас. От река в отдалечена гора до поток, който минава през градски квартал, сладководните екосистеми поддържат живота на хората. Днес обаче тези води са под все по-голям натиск. **Замърсяването, свръх ползването и климатичните промени ни напомнят, че опазването на сладката вода е глобално предизвикателство.**



В Ротари вярваме, че **промяната започва от общността.** Днес си задаваме въпроса докъде може да достигне въздействието на общностното действие. **Когато местната служба е свързана, измерена и споделена, тя се превръща в сила, която надхвърля географията и границите.**

Проект на Ротари клуб Panamá Nordeste е ярък пример за това. Проектът подкрепи местни общности в провинция Дариен в Панама – район, достъпен единствено с кану или малка лодка. **Без пътища, с ограничено електричество и зависими от необработена речна вода, семействата там бяха изправени пред сериозни здравни рискове.** За да достигнат до тези общности, **ротарианците трябваше да преосмислят начина, по който се доставят материали и услуги.** за по-здрави и устойчиви общности.



Заедно с партньорски клуб от САЩ и специализирана организация в областта на водата, те **въведоха соларни системи за пречистване на вода в район без достъп до електрическа мрежа.** Местни лидери бяха обучени да управляват и поддържат системите, така че чистата вода да продължи да тече дълго след като екипите по инсталацията си тръгнат. Резултатите бяха незабавни. **Деца, които преди отсъстваха от училище поради болести, се върнаха в класните стаи.** Освободени от ежедневно носене на вода от реката, **възрастните получиха повече време и сили да работят и да се грижат за семействата си.** Това, което започна като воден проект, се превърна в основа за по-здрави и устойчиви общности.



Така разширяваме своя обхват – като **съчетаваме местно лидерство с глобални партньорства, техническа експертиза и дългосрочно мислене.**

Същият дух стои и в основата на партньорството на Ротари с Програмата на ООН за околната среда чрез инициативата Community Action for Fresh Water. По целия свят клубове на Ротари и Ротаракт възстановяват водни басейни, защитават влажни зони и опазват жизненоважни източници на сладка вода. Чрез събиране на данни за картографиране и измерване на тази дейност можем по-добре да разберем нейното въздействие и да покажем как местната служба допринася за глобални решения.

Данните не са самоцел. Те са инструмент, който ни помага да се учим и да се усъвършенстваме, така че служенето на Ротари да носи реална и измерима промяна. Всеки регистриран проект и всяка възстановена водна екосистема добавят нова страница към общата ни история на отговорност и грижа.

В месеца на водата, хигиената и санитарията ви призовавам да се замислите за сладководните системи, които поддържат вашата общност, и за ролята, която Ротари може да изиграе в тяхната защита.

Когато свържем местното действие с глобална визия, ние засилваме способността на Ротари да създава трайна промяна. Заедно, като разширяваме своя обхват и работим рамо до рамо, ние наистина се обединяваме за добро.

ФРАНЧЕСКО АРЕЦО

Президент на Ротари Интернешънъл

2025 - 2026 г.



**UNITE
FOR
GOOD**

МАРТ ЧИСТА ВОДА И КАНАЛИЗАЦИЯ



МАРТ **ЧИСТА ВОДА И КАНАЛИЗАЦИЯ**

Водата е живот.

Тя е в основата на здравето, развитието и достойнството на всяка общност. Затова през март, когато в Ротари отбелязваме месеца на „Чиста вода и канализация“, си напомняме, че достъпът до безопасна питейна вода и адекватна санитарна среда не е привилегия, а основно човешко право.

Достъпът до **безопасна питейна вода и канализация** остава глобално предизвикателство. Според СЗО и УНИЦЕФ **милиарди хора все още живеят без сигурни водоизточници и основни санитарни условия**. Последниците са сериозни – **разпространение на предотвратими заболявания, висока детска заболяемост, пропуснати учебни дни и ограничени възможности за развитие**.



Ротари отговаря на този проблем с устойчиви и дългосрочни решения. Нашите проекти не се изчерпват с изграждането на кладенец или санитарен възел. Те включват **обучение на местните общности, партньорства със специалисти и институции**, както и ясна стратегия за **поддръжка и развитие**. Защото истинският успех е тогава, когато **системата продължава да работи години след приключването на проекта**.



Водата е много повече от ресурс – тя е основа за образование и икономическа стабилност. Когато училищата разполагат с чиста вода и добри санитарни условия, посещаемостта се повишава. Когато здравните заведения имат надеждно водоснабдяване, качеството на грижата се подобрява. Когато семействата не губят часове в търсене на вода, те печелят време за труд и развитие.

Месец март е възможност и за нашите клубове да засилят ангажираността си по темата. Това може да бъде чрез информационни кампании, партньорства с училища и общини, инициативи за почистване на водоеми или проекти, насочени към пестенето и опазването на водните ресурси. Всяка локална инициатива има значение, когато е част от по-голяма визия.



Като ротарианци ние носим отговорност да бъдем пример – в професионалната си дейност, в общността и в личния си живот. Чистата вода и добрата канализация са в основата на здраво и устойчиво общество. Нека през този месец затвърдим нашата роля като активни лидери и партньори в изграждането на по-сигурна и по-здрава среда за всички.

Защото всяка капка усилие, вложена днес, създава трайна промяна утре.



**UNITE
FOR
GOOD**

НАШИЯТ ДИСТРИКТ В МЕЖДУНАРОДНИТЕ СЪБИТИЯ НА РОТАРИ



СТРАТЕГИЧЕСКО МУЛТИДИСТРИКТНО ПАРТНЬОРСТВО С УЧАСТИЕТО НА ДИСТРИКТ 2482



Дистрикт 2482, представяван от Дистрикт гуверньора Пламен Цветков, подписа Сертификат за мултидистриктно сътрудничество заедно с още осем европейски дистрикта, поставяйки основа за дългосрочно международно партньорство и координирани общи инициативи.

Церемонията се състоя на 14 февруари 2026 г. в гр. Дуръс, Албания, по покана на Дистрикт гуверньора на Албания и Косово Арбен Души (Дистрикт 2485), който бе домакин на срещата.

Споразумението беше подписано от Гуверньорите:

- Ралф Питърс – Дистрикт 1910 – Република Австрия, Босна и Херцеговина
- Джулия Молнар – Дистрикт 1911 – Унгария
- Оля Палиачук – Дистрикт 2232 – Украйна
- Ян Билек – Дистрикт 2240 – Чешка република и Словашка република
- Фуат Ялсин – Дистрикт 2420 – Република Турция
- Стефанос Анастасопулос – Дистрикт 2475 – Република Гърция
- Пламен Цветков – Дистрикт 2482 – Република България
- Велиша Стаматович – Дистрикт 2483 – Република Сърбия и Черна гора
- Арбен Души – Дистрикт 2485 – Република Албания и Република Косово





С подписването на документа дистриктите установиха партньорство за насърчаване на международното разбирателство и добрата воля, чрез дългогодишно приятелство и международна служба.

За Дистрикт 2482 това е важна стъпка към по-активно участие в регионални и транснационални инициативи с потенциал за устойчиви и мащабни резултати.

В рамките на срещата всеки от присъстващите гуверньори представи своя Дистрикт в числа, както и основните проекти по които работят ротари, ротаракт и интеракт клубовете. Домакините от Дистрикт 2485 представиха резултатите от проект за ранна диагностика на гръбначни изкривявания при деца, като потенциална възможност за неговото мултиплициране в региона и превръщането му Program of Scale.

С подписването на сертификата за мултидистриктно партньорство, Дистрикт 2482 заявява готовност за активна роля в развитието на международни проекти в региона.



МОЕТО УЧАСТИЕ В ROTARY ADANA SUMMIT 2026

ПАСТ ДРП БОРИСЛАВА ДИНЕВА СПОДЕЛЯ ПРЕЖИВЯВАНИЯТА СИ:

Имах честта да представя Дистрикт 2482 България на международното събитие Rotary Adana Summit 2026, проведено в град Адана, Турция. Форумът събра ротарианци и ротарактори от различни държави, обединени около каузите на Ротари и глобалната мисия за изкореняване на полиомиелита чрез инициативата "End Polio Now".

От българска страна в събитието участвах аз, в качеството си на паст-Дистриктен Ротаракт представител и председател на подкомитета за End Polio Now за ротарианските години 2025–2026 и 2026–2027; Мехмед Исмаил – председател на ИСС България–Турция и член на Ротари клуб Момчилград, заедно със своята съпруга; както и Жан Ильов – паст-президент на Ротаракт клуб Дупница и член на Ротари клуб Дупница.

По време на срещата имах възможността да бъда говорител в панела „Next Generations“, посветен на ролята на младите лидери в развитието на Ротари и в глобалните хуманитарни инициативи. В своето изказване поставих акцент върху значението на ангажирането на новото поколение с каузата End Polio Now и върху ролята на Ротаракт като мост между младите хора и глобалната мисия на Ротари.

В рамките на дискусията споделих, че за по-младите поколения полиомиелитът е заболяване, което те никога не са виждали. Именно това обаче е доказателство за успеха на десетилетните усилия на ротарианците по света. Същевременно подчертах, че поддържането на информираността, редовното напомняне и изобщо активното участие на младите хора в инициативата е ключово за успешното завършване на тази историческа мисия.





По време на форума имаме възможност да обсъдим напредъка и предизвикателствата в глобалната борба срещу полиомиелита, ролята на младите лидери и възможностите за разширяване на международното сътрудничество между клубовете.

Споделих и добри практики от Дистрикт 2482 България за популяризиране на каузата End Polio Now. Сред тях са инициативи за насърчаване на дарителството по време на ротариански събития, символични кампании с малки подаръци в знак на благодарност към дарителите, както и включването на кратки информационни представяния за актуалното състояние на глобалната кампания срещу полиомиелита по време на дистриктни събития.





Събитието беше отлична възможност за обмен на идеи, изграждане на нови партньорства и задълбочаване на връзките между ротарианците от България и Турция. Особено важна роля в това сътрудничество играе ИСС България–Турция, която продължава да насърчава приятелството и съвместните инициативи между дистриктите.

За мен участието в Rotary Adana Summit 2026 беше още едно напомняне, че усилията на ротарианците и ротаракторите по света имат реално значение. Вярвам, че чрез постоянна информираност, сътрудничество и ангажираност можем да допринесем за изпълнението на една от най-значимите хуманитарни мисии на нашето време – светът да стане завинаги свободен от полиомиелит.

ICC ОБЕДИНИ ГЛАСОВЕ ОТ ЦЯЛ СВЯТ В ПАРИЖ В ИМЕТО НА ДИАЛОГА, СЪТРУДНИЧЕСТВОТО И МИРА

Среща на Междудържавните комитети (ICC) събра приблизително 80 участници в Париж на 13 март 2026 г., проведена в хотел Ibis Paris Tour Eiffel Cambronne между 14:00 и 17:00 часа. Събитието послужи като динамична платформа за диалог, международно сътрудничество и укрепване на глобалната мрежа на Ротари.

Те функционират като структурирани партньорства между Ротари клубове и дистрикти от различни държави. Те са създадени с цел да насърчават международното приятелство, културното разбирателство и сътрудничеството по хуманитарни инициативи. Свързвайки ротарианци отвъд границите, ICC действат като мостове между нациите, позволявайки съвместни проекти, усилия за изграждане на мир и дългосрочни взаимоотношения, основани на добронамереност.



Срещата в Париж беше открита с приветствени думи от председателя на Изпълнителния съвет на ICC Натали Хюйгебаерт, която зададе тона на следобед, фокусиран както върху оперативни въпроси, така и върху вдъхновяващи практически опити. Финансовите и структурните аспекти на дейността на ICC бяха представени от касиера Ги Кахане, а Нирадж Бхатнагар подчерта връзката между Ротари групите за действие за мир (RAGFP) и ICC.

Програмата включваше и културни и емоционални елементи, сред които поема на тема мир от Тара Верне и въздействащо видео послание от Ливан, представено от Емил Мувад, подчертаващо спешните хуманитарни нужди.

Двустранните ICC сътрудничества бяха ясно представени. Седеф Бирджан представи дейностите на ICC Турция–Франция, отразявайки нарастващото взаимодействие между двете страни.

Основен акцент на срещата беше панелът „Истории от АФРИКА“, модериран от Ричард Ноултън. В рамките на сесията бяха представени въздействащи разкази от различни части на Африка, включително участия на Джени Елизабет Бохлин за Екваториална Гвинея, Пиер Морели за хуманитарни инициативи в Того и ПДГ Барбара Волф-Виха за проекти в Уганда.

В допълнение към укрепването на международните връзки, Родика Харангуш Пантур представи сътрудничеството Франция–Уганда, а ПДГ Бернар Л'Юйе и Жил Понкато споделиха опит от френско-германското сътрудничество, включително значимо ученическо обменно пътуване.

Човешкото измерение на устойчивостта и солидарността беше подчертано чрез презентациите на Ирина Хончаренко и Тамара Небодор, фокусирани върху подкрепата за Украйна в изгнание. София Небодор демонстрира как сътрудничеството между ICC и Ротаракт води до конкретни действия.

Темите за околната среда и изграждането на мир също бяха в центъра на дневния ред. Азелио Фулмини представи инициативи в рамките на движението „End Plastic Soup“, а Овидиу Кош разгледа превенцията на конфликти и устойчивостта в ситуации, в които мирните процеси се провалят.



Поглеждайки напред, новоизбраният председател на Изпълнителния съвет на ICC Анемари Мостерт представи предстоящата среща ICC Connections, която ще се проведе в Клуз-Напока, като отправи покана за по-нататъшно участие на глобалната ICC общност.

Срещата завърши със значимо събитие – церемонии по подписване на ICC харти, с които бяха официализирани нови партньорства между Франция–Бразилия, Франция–Мали и Португалия–Турция. Тези споразумения подчертаха разширяващия се обхват и значимост на ICC в насърчаването на международното сътрудничество.

Като цяло срещата на ICC в Париж демонстрира основната мисия на Междудържавните комитети – изграждане на смислени връзки между култури и държави и превръщането им в реални действия с устойчиво въздействие и принос към мира.





**ДО ONE ROTARY CENTRE,
И НАПРЕД И НАГОРЕ**



Rotary

ONE ROTARY CENTER

ДА ПОГЛЕДНЕМ НАГОРЕ СТРУКТУРАТА НА РИ НА НАДДИСТРИКТНО НИВО

Преди няколко дни установих, че отговорът на въпроса „кои са членовете на Ротари Интернешънъл?“ води до смутено объркване дори сред ротарианци, които членуват в своите клубове повече от 5 години. Структурата на нашата организация, в общия случай, се познава до ниво Дистрикт. Какво следва оттам нагоре?

По-нататък в този материал ще се придържам по-скоро към разговорен стил, отколкото към строги дефиниции. Терминологията идва след познанието.

Членове на РИ са клубовете – Ротари и Ротаракт. Ротарианците в тях са членове на своите клубове. Има особеност в RIBI (RIBI е съкращение от Rotary International in Great Britain and Ireland) с т.нар. директно членство. В общия случай, казваме, че един човек е член на Ротари, ако той членува в Ротари клуб, член на РИ.

В структурата на Ротари Интернешънъл влагането е както следва:

Клуб < Дистрикт < Зона < РИ.

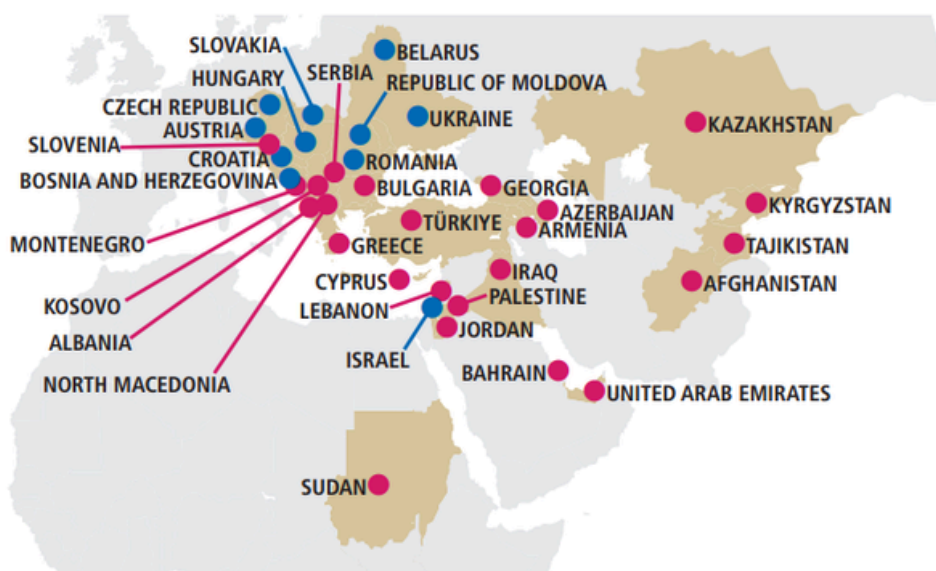
Отделно съществува понятие „Регион“, което също ще разгледаме. Има малки изключения и те не са обект на внимание в този материал.

Основната **наддистриктна административна структурна единица** на РИ се нарича „Зона“. *(Картата по-долу скоро ще бъде променена).*



A 1910, 1911, 1913,
1920, 2232, 2240,
2241, 2490

B *56, *59, *61, 1912,
2420, 2430, 2440, 2452,
2475, 2482, 2483, 2485



Една Зона обединява няколко дистрикта; служи за координация, обучение, стратегическа подкрепа и връзка между дистриктите и международното ръководство; използва се за избор и работа на определени международни лидери и координатори.

Зоната не управлява директно клубовете и дистриктите. Тя е рамка за лидерство, подкрепа и представителност. Екипът на Зоната има консултантска и обединяваща роля.

Дистрикт 2482 се намира в Зона 21.

Зона 21 е разделена на две равнопоставени зони - зона 21a и зона 21b. Нашият Дистрикт е в Зона 21b. Към настоящия момент Зона 21 (обединена) и Зона 22 (Африка) са „зони близнаци“ с общ Директор. След последните промени, които засегнаха Африка като зонирание, Zone 22 Africa (northern and western) и Zone 23 Africa (eastern and southern) – по нашите географски ширини се очакват още промени. Те ще бъдат обявени след следващата среща на борда на директорите на РИ – през април 2026. Тогава ще се публикува и новата карта на зоните.

И така, **Зона 21b** на този етап се състои от дистрикти и клубове с особен статут, в които попадат следните държави: Афганистан, Албания, Армения, Азербайджан, Бахрейн, България, Кипър, Грузия, Гърция, Ирак, Йордания, Казахстан, Косово, Киргистан, Ливан, Черна гора, Палестина, Сърбия, Судан, Таджикистан, Турция, ОАЕ. Като дистрикти това са (*56, *59, *61) 2420, 2430, 2440, 2452, 2475, 2482, 2483, 2485.

Зона 21b е една от най-тежките - с тлеещи междудържавни конфликти на нейна територия и Мирът е един от основните приоритети.

Понятието „**регионални лидери**“ (всеки има „регион“ на действие - виж долу) се отнася до регионалните координатори на Фондация Ротари (**RRFCs**), Координаторите по членство (**RMCs**), Координаторите по публичен имидж (**RPICs**), Съветниците по големи дарения (**E/MGAs**), и End Polio Now координаторите (**EPNCs**).

Координаторите по членство и публичен имидж се назначават от **президента на RI** и имат асистенти. Координаторите за **Фондацията, Големите дарения и End Polio** се назначават от **председателя на борда на попечителите на Фондацията** (Rotary Foundation trustee chair). RRFC имат асистенти, E/MGA и EPNC - нямат.

Всички роли в регионалния екип са еднакво важни.

Регионалните лидери работят в тясно сътрудничество с **Дистриктните лидери** и имат роля на **квалифицирани консултанти**, които подкрепят дистриктите за постигане на целите на Ротари и увеличаване на въздействието, при изпълнение на стратегическия план на РИ.

Последното понятие, което ще разгледаме е „Регион“:

На прима vista това понятие изглежда странно и частично припокриващо се с понятието Зона. Това обаче, изобщо не е така. **Регионът също е група от дистрикти. Те са независими от Зоналната структура на Ротари. Един регион може да се състои от цяла зона, от част от зона, от части от няколко зони. Регионите не припокриват и не отменят действието на Зоните.**

Регионите (Rotary Regions) не са отделно ниво в официалната структура на РИ като клуб, дистрикт, зона.

В практиката на Ротари този термин се използва за **регионална рамка на подкрепа, в която работят т.нар. регионални лидери.**

Например нашият дистрикт е в **Зона21b** (т.е. част от Зона 21) и в **регион 25**. Най-просто казано, **Rotary Regions = оперативни региони за подкрепа, не на управленско ниво.** Те служат за обучение и консултиране на дистрикти и клубове; подкрепа по членство, публичен имидж, Фондация Ротари и End Polio Now; улесняване на регионални семинари, тренировъчни и обучителни събития и координация между зоните и местните лидери. Това е в синхрон с официалното описание, че регионалните лидери „подкрепят и укрепват клубовете“, развиват хуманитарната дейност и подпомагат обученията на различни нива.

Разликата между двете “групирания”: **Зоната** е официална структурна единица на РИ и има роля в **представителството и изборните процеси**; например **зоните участват в механизми като номинациите за президент на РИ. Регионът** е по-скоро работна територия за подкрепа на дистриктните екипи, **без самостоятелен статут като отделно ниво в основната структура.**

Rotary Regions са географски/оперативни области за работа на регионалните лидери и за подкрепа на клубове и дистрикти, докато зоните са официалната наддистриктна структурна рамка на РИ.

ДО ONE ROTARY CENTRE И НАТАТЪК

ПРЕДИСЛОВИЕ

Когато дадох на своя невероятен личен ротариански вътрешен кръг да „хвърли едно око“ на текста по-долу - един от тях ми каза „На мен ми допада как е написано, честно!“ (текстът беше различен), няколко замълчаха или спяха, един писа няколко пъти „... чета ... сега чета ... чета, де!“, даде акъл за допълване на инженерната част, и после звънна по телефона. Прояви разбиране, че няма как този текст, който трябва да звучи „по ротариански“, да носи стила на приказките на Старата Графиня във Фейсбук, например.

И така ...

Имам два случая в ротарианското си битие, в които получих нещо лично за себе си. **Първият** беше преди години – в Хасково, по време на Leadership обучение (Rotary Leadership Institute), и **вторият** – преди дни в **Чикаго** на т.нар. **Global Support Seminar**. Това са събития, на които чувстваш как във всеки миг още нещо ти светва. Получаваш, почти без да се усетиш, умения, предадени ненатрапчиво майсторски от най-добрите.

Пропускам Хасково, защото за този случай всички знаят. Ще разкажа за второто.



ПЪРВА ГЛАВА

Идеята Ротари да притежава своя централа /щаб-квартира/ датира от 1920 година.

От 1987 година това е факт.

One Rotary Centre се намира в прекрасното предградие на Чикаго – Евънстън, на половин миля от брега на езерото Мичиган.

В тази сграда се гради стратегията на Ротари.

На първия етаж **е** кабинетът на Пол Харис. Самият той **стои** пред вратата - с подадена ръка към всеки, който минава наоколо. Мястото е с настроение - еманация от вид лека носталгия, малко като духовен център – подобен на този на Паисий Хилендарски в по-люксов вариант и „отличен избор“ за шерване в социални мрежи, и с една маса с кафе машини на стената отсреща.

Всичко е толкова просто, че се чувстваш неловко. Липсва и намек за симулация на олтар или помпозност, както сме свикнали да става около свет**ите** места. Да си призная, ако моят приятел ПДГ Наско Начев не беше напомнил на близкия ми кръг, че трябва да си направя снимка с Пол Харис, сигурно нямаше да го забележа . Толкова естествено стои на пътя ни.



От последните етажи на One Rotary Centre се разкрива великолепна гледка към езерото и в далечината – към центъра на Чикаго. До там така и не стигнахме. По-долу са снимки от залата, в която заседава Борда ... (така казаха :)



... снимка в „залата на славата“ както нарекохме Галерията на Обществото Арч Клъмпф – значимите дарители. Моите приятели(-колеги-съученици) се втурнаха да издирват представители на своите дистрикти и много се чудиха на безразличието, с което оглеждах стените. Никога не е късно да се направиш на интересен :)



Сградата на **One Rotary Centre** по нищо не се отличава от тази на високотехнологична корпорация със 120 годишна традиция.

Удобство, технологична обезпеченост, добре синхронизирани асансьори, приветливи „охранители“, служителки с удобно облекло, и ... нито едно място за пушене.

Да! И *Rotary.Org* изобщо не “зависва”. Можеш да обясниш, че едн си коя функционалност не е много тамън. Не ти се сърдят - казват, когато са я оправили.

Тук е работното място на онези, които *отговарят* за безпрепятствената връзка (с / между / до) регионалните лидери.

Лека вметка: за разлика от отговорите на мейлите в нашия (оказа се не само нашия :) дистрикт, които понякога пътуват няколко седмици, то отговорът от това място, обикновено пристига до втория работен ден. Ще кажете – това им е работата. Може би и при нас трябва да помислим за това – някому да е действително Работата. Ще е по-лесно (на / за) всички нива.

Така ...

Дала съм си обещание да не правя **сравнения** – само **анalogии**. И все пак ... ако приемем, че ротарианците са населението на Държавата Ротари, то в тази сграда е побрана Държавна администрация, която управлява Държава с население *горе-долу* колкото 20% от населението на България (може да бъркам сметките). Завидно съотношение на Администрация, отнесена към Население. Това, на което се разчита, е изключителното **доверие** и правилното **делегиране на задължения и права** (обобщено - ангажименти), разпределено по звената от структурата на организацията по места.

Как системата е толкова стройна и, казано малко пресилено – „непробиваема“?

Чрез **подбор**, сигурно има друга дума, и подходяща **подготовка** на онези, които трябва да поемат отговорност, чрез **ротиране и подобряване на структурата**, чрез **стратегическо планиране и непрекъсната промяна**. Без „защото ми е много симпатичен“, без „защото каза, че иска нещо да прави“, без „защото има хляб в еди-си-кого“. От време на време, в желанието за промяна, подмяна и замяна на всяка цена, правим добронамерени грешки.

Тук, нависоко, понякога Движението може да е по-бързо и шеметно, съответно да отскача лесно встрани, сякаш някакви сили го теглят в странни врътки. После всичко тръгва отново в правилната посока и някой има сили да каже трудното „Sorry! Сгрехих(ме)! Извинявайте!“. И да има прошка. Така го разбирам, дори и след като сме изстрадали част от тези грешки. Все още на много въпроси за РАК няма решение.

Ротацията е много важна.

Осъзнали сме го отдавна. Може би тя е причината колизиите да не оказват трайно въздействие.

Именно **ротацията** прави корекция на грешката и връща колелото обратно в подобрения механизъм в края на всеки втори семестър. И така, системата от зъбчати колела на Ротари, която година след година трайно въздейства върху живота на хората край нас, всеки „сезон“ намира правилните шпонки за правилния шпонъчен канал, и се превръща в *перпетум-мобиле за Добро*. Ежегодно, като Иларионов каза!, има и напасване на зацепването и регулиране на хлабината, получаваща се при експлоатационното износване.
Та точно това беше събитието в Чикаго – напасване на шпонките.

ГЛАВА ВТОРА

Между 8 и 11 март в One Rotary Centre – Евънстън, Чикаго, се състоя събитие, на което пожелавам всяка година да присъства поне 1 ротарианец от нашия дистрикт. Хайде, за по-нескромно – един от едната страна, и един от страна на Lead Moderators, поне.

Global Support Seminar е “обучението” на тези **зонални координатори** (**вижте предходния материал за структурата на РИ**), които застъпват на служба за пръв път на тази позиция през следващата ротарианска година.

Беше **щуро, полезно, и с точната продължителност!**





Денят започваше в 6:30 сутринта и приключваше около 17:30 вечерта. В обедната почивка „the senior” лидерите, продължаваха да работят, докато ние подскачахме около манджите. Разбирайте - няколко бивши и 2 бъдещи президенти на РИ стояха на разположение за въпроси и за срещи в едно къоше в „столовата в подземиеето“.

С предходния абзац засвидетелствам уважението си към хора, които осъзнават своята отговорност и са далеч от това да пестят себе си.

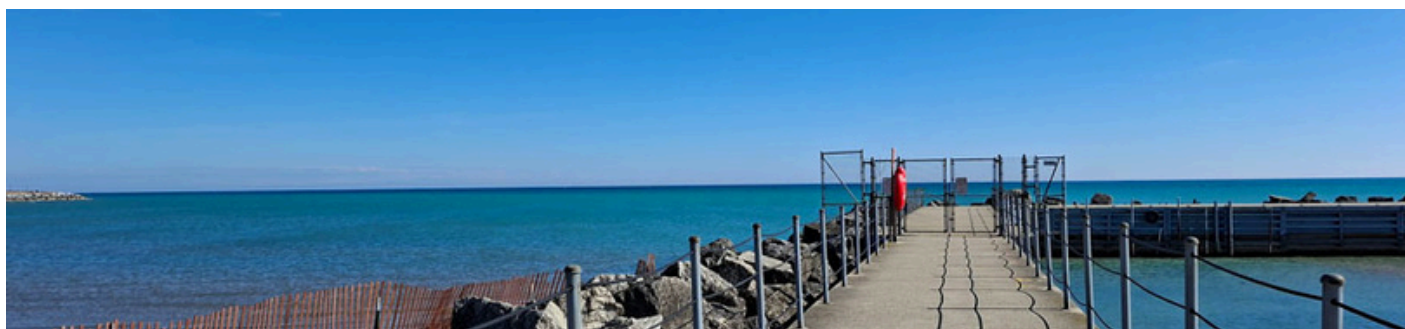
Екипът дава сигурност. С добре обучен екип растеш и ти.

Вечерта всеки от нас разполагаше с около час лично време. След това – заедно за около час и половина – за вечеря или networking, за затвърждаване на приятелствата и около 20:00 ч, баш като ученички, започва подготовката за следващия ден. Защото на това „обучение“ се учихме на едно - да се подкрепяме, да сме от полза на нашите приятели, на нашите дистрикти и клубове, да осигуряваме ресурси и други ротариански корпоративни дреболии. Вечерите не се повтаряха – всяка по своему различна. Седиш си кротко и насреща ти върхлита една руса симпатяга с чаша червено вино и вика “cheers, Тапуа, - а! тя била Дженифър Джоунс - неформално някак си. В България на това му казваме „хапване на крак“ с чаша вино, обаче тук в България то си е 4-часов ритуал, с *”ТиЛиЩеМиКажеш”* накрая. Гостувахме и на специална вечер, организирана от 2 Ротари клуба в околността.

Интересен подход **„dinner in small groups”** с домакини - няколко от водещите модератори. За *близкия ми вътрешен кръг*: нещо като нашите забежки от гала вечерите по дистриктни събития. Тъй! Във фоайето – пред залите за обучение ни чакаха празни бели листи, на които имаше по 1 име и 1 заведение на *walking distance от хотела*, в който бяхме настанени. Всеки избираше на кой лист да се запише. Ако някой се интересува къде и в каква компания съм прекарала вечерта – по време на ПЕТС ще има достатъчно „прозорци“ :).

Ех! Температурата скачаше от (-6) до (+17)., изля се дъжд като за световно, имаше гръмотевична буря – истинска, наблизко мина торнадо, и дори валя сняг, което предизвика небивал възторг сред нашите приятели от страните по-близо до Екватора. Снимки се втурнаха тутакси към семействата им.

Страхотна емоция – като снежната буря миналия февруари в Истанбул!



ТРЕТА ГЛАВА

Програмата на Global Support Seminar беше **балансирана, подредена с мисъл** и с **логика**. Редуваха се мотивиращи общи сесии със семинарни упражнения и практически занимания. „Речите“ в общите сесии бяха произнесени от хора, *научени и умеещи да говорят – които има какво да кажат и знаят как да го направят - в рамките на 5-6 минути*. Празните приказки липсваха, дори когато се вкарваше емоция. **Наситеността с ротарианска терминология – разредена до санитарен минимум**. Концентрирана информация, поднесена адекватно и без излишни коментари и удобни анализи с ChatGPT.

След всяка нечия изява на сцената си казваш – **и аз искам да мога така**. Самото поведение те мотивира - всяко обръщане на глава, движение с ръка, интонация. Разбира се, всичко е въпрос на дълга подготовка. И, моля нека без “това им е работата”.

Презентациите бяха жива реч - без *многословни слайдове*, без *набиване на лозунги* и *вътрешноведомствени термини*, без назидание или натякване - **просто хора, които са застанали пред други хора с единствената цел да ги мотивират и да ги издигнат на друго ниво**. Някъде по-надолу ще кажа по няколко думи за всеки. Силните фигури се определят дори само с малкото си име – то става носител на пълно линейно пространство от качества (Линейна алгебра). В такива случаи си казвам – искам да съм на това място, и да говоря така!

Една препратка: преди много години така ме мотивираха ПДГ Митко Димитров (тогава Секретар на Дистрикта) и ПДГ Наско Атанасов на един ПЕТС в Пловдив, когато все още бях новобранец (разбирайте 4-5 годишен ротарианец). Си казах - *и аз искам да стана Секретар на Дистрикта* :). После Митко стана Гуверньор, пък аз Секретар. Важно е да знаеш приказката, че като се хванеш на Хорото, и трябва да го играеш до края, че понякога и се налага да го водиш, и тъпан да биеш.

Леко отклонение: наскоро със свиден мой приятел, гуверньор, говорихме - **защо има все по-малко желаещи за позицията Дистрикт гуверньор**. С това по никакъв начин не подценявам тези, които вече са определени за тази позиция (Сашо, Нели и Светльо Танчовски).

Моят отговор е: защото хората искат да видят модела, на който светло и с възхита завихдат и си казват – и аз искам така! Просто трябва да си подготвен и да знаеш какво точно искаш да постигнеш с твоя Екип. И да си в час, че лидер и началник са 173 различни неща.

Йинка Бабалола, Президент-елект на РИ, отново подчерта, че проектите, които разработваме и изпълняваме трябва да са устойчиви и да оказват трайно положително въздействие върху живота на хората край нас. Каква е целта ни? Огледайте се в последните 5 години. Вижте какъв е бил най-добрият ни резултат и нека идната ротарианска година да е **“Better than our Best”** – това е нашата цел. Като основен приоритет беше посочено образованието. То оказва най-трайно въздействие върху живота на хората.



Около важността на този фокус на нашите действия се завихри и речта на **президента номини на РИ - Лари Лънсфорд (Larry A. Lunsford)**, американец от Канзас. Както каза от *“ей тук, наблизо”*.

Образованият човек е в състояние да се справи с предизвикателствата и да реши проблеми и в останалите зони на Фокус. Образованието при него е и като семейна кауза, тъй като две от дамите от семейството му са свързани в образователни институции.

Приемственост - това е най-важното за постигане на положително въздействие.

По време на онази *small group dinners* се оказахме в една група 4 души – другите двама бяха прекрасната Нина Хаджала, която отговаря за организацията на всички координатори по публичен имидж в Ротари и страхотният Филип от Дания – **ротарактор** и **ВОДЕЩ ОБУЧИТЕЛ**, както и да се приема това. Ще ви разкажа в края на седмицата. След началните ни срещи президентът номини няколко пъти подчерта, че чака покана от нас - *ротарианците от Д2482*. На живо видях как се запълва програмата му – за няколко часа. Трябва да се бърза. Преди години той е бил в България по време на круиз със съпругата си, и спомените му са прекрасни. Понякога случайността ни изненадва приятно.

Лека вметка: по време на цялото събитие не срещнах човек, който не знаеше къде е България. Един от новите ми приятели специално дойде, за да ми каже, че детската му мечта е била да посети България.



Дженифър Джоус, първата жена, президент на РИ и **следващ председател на борда на попечителите на ФР**, предаде на всички огромната позитивна енергия, която носи. *Със сигурност, тя е един от най-добрите разказвачи на истории, които съм слушала.* Разбирам защо ПДГ Виолина беше луднала по нея. Двукратно се появи на сцената – веднъж, за да разкаже за успехите на Фондация Ротари и веднъж, за да разкаже история. Докато статистиката е информация, която е навсякъде край нас, то приказка, разказана от майстор е истински изживяване. **Когато присъства на дадено събитие, Дженифър Джоунс е навсякъде и с всеки.**



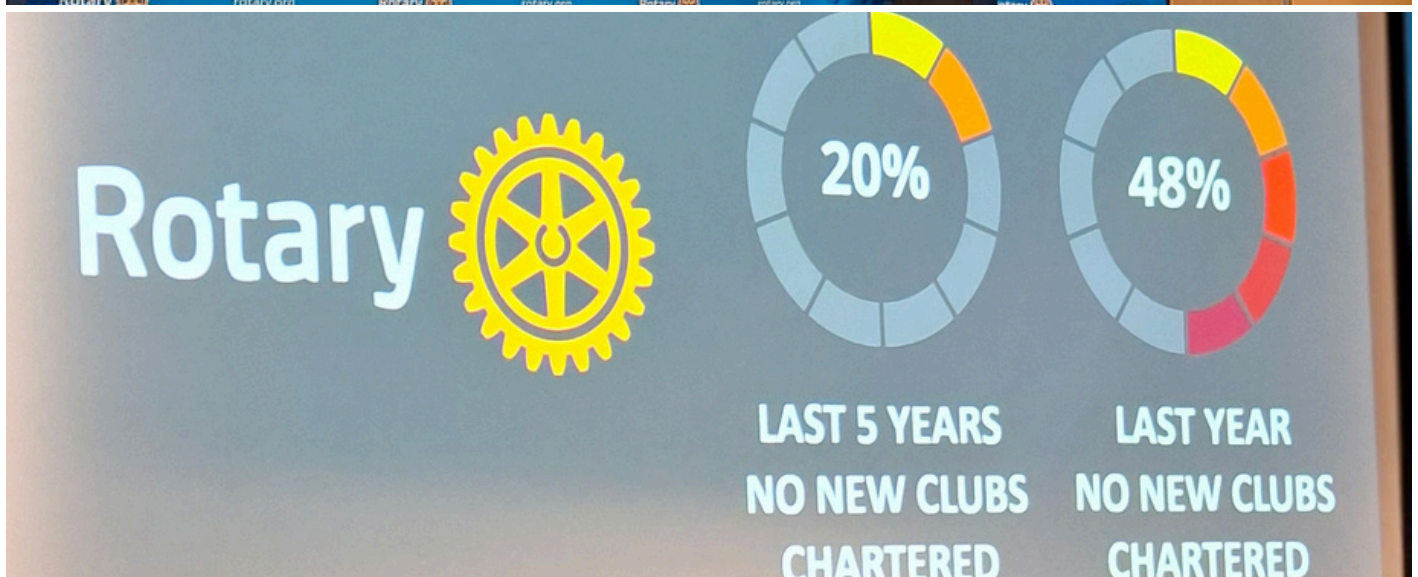


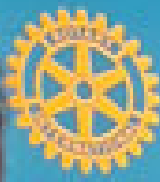
За лидерството. Лидерът или е такъв, или е набеден такъв. И на двата случая, **ПП на РИ Гордън Маккинали направи дисекция с „Leadership is a Lonely Run“.** За силата и самотата на лидера, за менталната устойчивост и предизвикателствата. За менталното здраве на хората, сред които сме и самите ние.



Браян Кинг - директор по ангажиране на членовете (или нещо такова), представи актуални данни за членството и едни тенденции, които всички си знаем. Стратегически цели. И вълшебството на **„Ротари е за всички“**. Нашите цели за 2030 години – поне 125000 членове на Ротаракт клубовете и 1,5 млн членове на Ротари клубовете, изискват освен **привличане, и задържане. Ангажиране, нова клубна култура, нова философия.** В противен случай попадаме в онези алгебрични задачи: *ако един басейн се пълни от две тръби и се празни от трета .. любими на децата.*





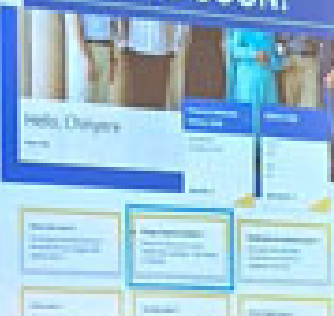


IDEAS | TAKE ACTION

PROSPECTIVE MEMBER MANAGEMENT SYSTEM

- Empowers prospective members to connect directly with clubs
- Strengthens relationships with prospective members and builds momentum
- Better experience for members and leaders

COMING SOON!



Rotary

JOIN LEADERS | EXCHANGE IDEAS | TAKE ACTION



Find a club to join

Whether you're new to Rotary, looking to change clubs, or rejoin a club, start by filling out our interest form.

Clubs accept new members by invitation and the information you provide helps us connect you with the right club.

[Submit interest](#)

Choosing your Rotary experience

Since all Rotary and Rotaract clubs share the values of Rotary, each club provides a unique experience for its members, including when, where and how they choose to meet. Each club will have its own requirements for meeting attendance and financial commitments.

MEMBERSHIP CANDIDATES

- 30,000+ per year
- 61% under 40
- 35% female
- 66% followed up by districts

Rotary

JOIN LEADERS | EXCHANGE IDEAS | TAKE ACTION

MEMBER ENGAGEMENT E-MAIL CAMPAIGN	
Send Date	Message & Call to Action
Day 1 of Admit	Welcome to Rotary Video; Rotary Basics
Day 7 after Admit	Create a My Rotary account; Member Benefits Video
Day 30 after Admit	Designing your Rotary experience; Newsletters
Day 90 after Admit	Rotary's history; Polio eradication
Day 180 after Admit	6-month review; Rotary Action Groups; Fellowships
Day 270 after Admit	Annual Report; The Rotary Foundation; Ways to Give
Day 365 after Admit	Happy Rota-versary; Refer a new member



Прекрасно слово за **етичното разказване на истории** – **Клаудия Урбано**, Старши специалист по комуникациите в Ротари интернешънъл. Нейната реч се превърна в хит сред бъдещите координатори по публичен имидж. Няма да подхващам темата, по етични съображения.

Истината е, че докато пиша, пред мен се появяват още лица, ситуации, лични срещи разменени мисли, обаче едва ли някой ще има търпение да чете всичко. Пропускам умишлено много информация, за да има какво да разказвам, и защото все още всичко е много **ЖИВО**.

Някога специално ще ви разкажа за Филип от Дания. Наистина култова личност. Поне аз съм му фен.

ЧЕТВЪРТА ГЛАВА

Бях започнала да номерирам „едно, две, три ...“ и реших все пак да е „първа, втора, трета, ...“ глава, защото всеки път, когато стигна до изписване „словом“ на цифрата „4“ проверявам дали се пише „четири“ или „четери“ ...

И така, стигнах до **пъстрата съвкупност от участници**, събрани на обучение. Едно уважаващо себе си събитие, или поне **организатори, които уважават хората, които събират** – винаги определят **дрес код**.

И така, заедно с „материалите, които получихме“ пристигнаха и инструкциите от Най-главните модератори звучаха така: „**облекло casual, due to your local habits**“ - неофициално, всекидневно, удобно (при това) според нашите си местни обичаи. И, по-нататък, **БЪДЕТЕ СЕБЕ СИ**. Доживях да го чуя, че няма нужда да се правя! През цялото време бяхме **насърчавани да бъдем себе си, да не подражаваме**. И да слушаме четем/слушаме Джо Наваро (например).

Забележка: Последното си го измислих - то е съвет към всички. Тук се сещам за всички гала вечери, тържества и други в последните 20 и кусур години, които пропуснах, защото трябваше да бъда НЕ себе си.

Така ...

Участници бяхме около 40 души от всички направления – RMC, RRFC, RPIC. От цял свят.

Разнообразие – различни **култури**, различни **условия**, **пъстър свят**. Да се замислим - дори в България – едно е в Бургас, друго в Чирпан, в Габрово, Стара Загора, Русе, Къджали, Свиленград и Шумен – съвсем различно. И да го умножим по отношението на половината обиколка на Екватора към дължината на магистрала Тракия. Ей, това е съотношението в различията.

При нас е едно, в САЩ – друго, в Белгия – трето, Япония, Тайван, Бразилия, Шотландия, Мавриций, Белгия, Дания, ... Обаче, готините хора са такива навсякъде.

За **УСЛОВИЯТА** - истината е, че Нашата **Зона 21b** (вижте предходния текст) е една от **най-многообразните зони**. Ние сме в много „тегава“ ситуация по отношение на мултукултурния елемент. Защо го казвам – защото има държави, разпределени в няколко зони, има зони с 1-2 държави. В тях културата е една и съща, езикът е един и същ. При нас, в Зона 21b, има 24 държави – с различна култура, с различен език, с тлеещи конфликти и ... с военни действия. Повечето от моите колеги не можеха да си го представят.

Честно си признавам – бях единственият човек, който не е бил дистрикт гуверньор и тук осъзнавам, че моите нови приятели бяха някак си *по-минорни*, *когато говорим за промяна*, защото бяха минали през месомелачката на гуверньорството. Всички имаме „**поглед отгоре**“, и когато се касаеше за наддистриктно ниво, и всички бяхме смели.

В същото време, така ми се стори, че обръщайки се към своите собствени дистрикти, те бяха леко скептични, независимо, че сред тях имаше хора, които определено бяха успешни. От всеки чух опит и истории, случили се по време на гуверньорството му, нови модели на търсещи хора. Много от тях са приложими при нас и е въпрос на желание за промяна. И в тази промяна хората са важни.

Каква беше основната цел на събитието?

Да се подготвят модератори и обучители за следващи събития на Ротари Интернешънъл. Да има **готови** хора, които успешно да модерират и да ръководят процесите на промяна и развитие в Регионите. Готови хора, които да са в състояние **в екип** да подкрепят дистриктите и клубовете, и да осигуряват необходимите ресурси за това.

Сред бъдещите координатори не се налага да се обясняват формални въпроси и ротариански термини. Познаването на Ротари в тази среда е на ниво, при което лесно преминаваш на напред.

Около нас, тези **40 души**, през цялото време имаше **поне толкова** „обучители“, водещи модератори и служители на РИ, които ни обгрижваха - преводачи, специалисти, администратори. В Дискусионните зали, в които се работеше в малки групи - по 7-8 души, заедно с нас влизаха **поне още толкова хора** – от водещия модератор, „оценяващ“ екип , преводачи и други. Разгледайте снимките.

Целта на всеки от тях беше да ни поощри, да ни подкрепи така, щото да излезем от там *по-добри, с повече опит и умения*. **Основната цел беше да направят така, че да покажем най-доброто от нас**. Усилията им бяха насочени към постигането на тази цел.

Първоначалната работа в групи беше свързана с нашите роли, със стратегическия план на Ротари (всъщност Action plan), екипността, . След няколко насочващи занимания **на всеки от участниците беше делегирана задача да води дискусия по предварително зададена тема**. 60 минути – управление на дискусия и 15 минути – получаване на *обратна връзка, съвети и бележки*, кое може да бъде още по-добре. 15 минути, в които стои като ученик и чакаш. И винаги първият въпрос винаги беше „Как се чувстваш?“. Това е Онова „Как си?“, което много често пропускаме.

В тези групи имаше участници с от всички направления – и Фондация, и членство, и публичен имидж.

*Тук ще изляза отново от разказа. В много случаи в нашите клубове, в нашите екипи, в нашия дистрикт, се сблъскваме с **нежелание да се чуе другото мнение**, да се допусне обсъждане или напътствие, дори когато човекът, приявил това нежелание е **осъзнато некомпетентен по определена тема**. Проявява се странен, бих го нарекла – инат. Упорито се настоява - без да се изслуша другото мнение. Дали това е самочувствие, самонадеяност или просто комплекс? Не го разбирам. Това беше и моят **културен шок при завръщане**. Не дупките – и там ги има, не бюрокрацията – там е в пъти повече. Абсурдът на надгражданата некомпетентност и нашата толерантност към нея.*

И да се върнем на разказа, който е почти към своя край.

Ще каже някой – каква беше трудността в това, което сме правили? Отговорът е - за всеки трудността беше в нещо различно (изключвам езика). Може би именно поради различията в нашите региони, и тъй като в много случаи човек е склонен да абсолютизира и да си въобразява, че неговите проблеми са уникални и непреодолими (типичното – *при нас няма как да се случи по този начин!*), **структурата и съдържанието на дискусиите, които участниците трябваше да модерират бяха предварително подготвени. С точност до въпрос, до секунда и до действие.**

Така, базирано на реални казуси, получихме първия урок – изчистени от имена и география - **предизвикателствата и проблемите са еднакви – решенията са различни и зависят от нашата креативност и желание да се справим.**
И най-важното е – екипът!

Та основната трудност беше в *следването на тези стандартизирани процедури на дискусиите*. Хубаво е и ние да ги имаме. Да, и в *гласа на преводача*, който непрекъснато чуваш в главата си, защото от 8 души 2-ма поне говорят друг език. Да, и в това, че *трябва да говориш не повече от 10%*, и в това, че *гледаш нон стоп часовника пред себе си*, и в това, че *преводът е симултанен и трябва да говориш по-бавно*. Не е като да нямаше предизвикателства.

От нас се очакваше да използваме точно тези въпроси, които са написани в ръководството и едновременно с това, да насочим дискусията в точно определена посока, и да направим обобщенията със свои думи и близки до това, което е написано, независимо, че предварително не знаеш отговорите. Предизвикателно! Истината е, че „за да не се сдушваме като тинейджъри“ всеки път бяхме в различна конфигурация.

Един много важен урок, който научих! Търпението е много важно, Обаче ... До скоро, когато чуех – брой до 10 преди да говориш, си представях, че това означава – помисли преди да говориш! Оказа се, че това е малко встрани от истината.

Когато зададеш въпрос – преди да го повториш или да го кажеш по друг начин – брой до 10. Дай шанс на другия да помисли. Ако ти задаваш въпрос – значи вече си го мислил. И знаете ли, ако пробвате и пред вас има няколко души, на които сте задали въпрос, и мълчат (без да са ви студенти) и вие на ум броите „1,2,3.....“ със сигурност, когато стигнете 7, или 8, или 9 – някой няма да издържи и ще отговори. И така – дай шанс на другите да помислят преди да говорят, „управление на мълчанието“ в действие ...

Отново ще се отклоня

*По всяка вероятност по някакъв подобен начин трябва да протичат и обученията на дистриктния екип, или дори **на клубните бордове** – не на президента, не на секретаря – на борда.*

Едно обучение трябва да има цел – при това една единствена и най-важна.

Ужасява ме, когато се каже **всичко е важно** – тогава влизаме в ситуация на управление на криза - не на обучение. И така – да си поставяме цели и да ги постигаме. Ако „обучението по принцип“, щото така трябвало било, продължава да надделява над нуждите и естествените процеси – не е добре. В много случаи на дистриктно ниво поведението е като на клубно – с пренасяне на вредни навици, на отношения. Случва се така, че вместо да се върви напред и нагоре, набиваме крак на място, не отчитаме променените обстоятелства, и си изпяваме някаква песен, която е само в главите ни – всеки път едни и същи.

Подобна подготовката на дистриктния екип и на всеки, който има желание, вместо само на “специална селекция”, която може да не е най-добрата, би помогнало поне да имаме пул от модератори на дискусии, и бъдещи гуверньори, и дистриктни секретари. И това е най-малкото. В момента ситуацията е такава, че когато наближи дистриктно събитие – започваме да вадим от ръкавите някакви странни хора или да се чудим къде да ги търсим.

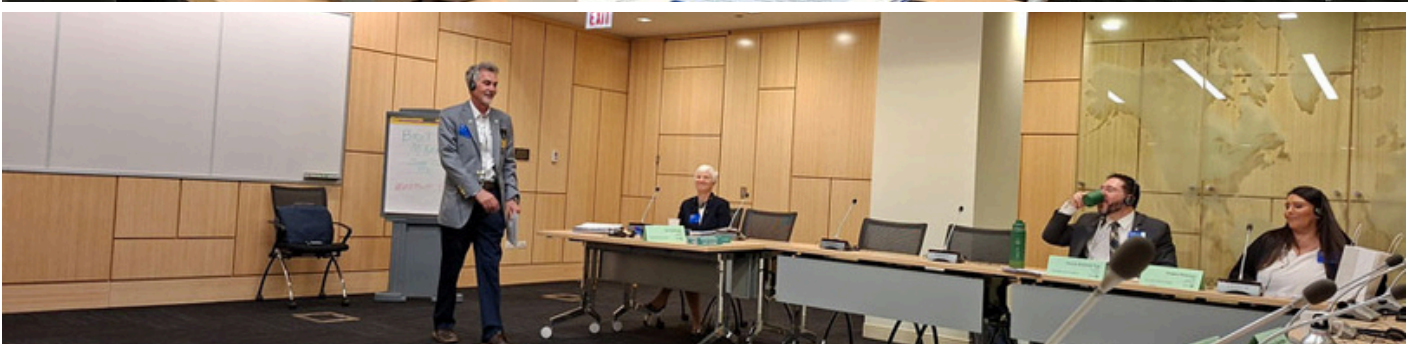
И тук идва следващото: *познаваме ли хората, с които искаме или ще работим? В какви ситуации сме ги виждали?* Наясно ли сме как ще реагират при критични ситуации, дали изобщо са наясно, че с **„баджа на лидер“ идват и отговорностите.**

Защото: за всеки от нас, които участвахме в този Global Support Seminar, там, на място хората, които работиха над нашите умения, имаха конкретна и точна информация. Включително кой къде на какви събития е говорил, модерирал, участвал. Кой как работи в екип, кой може да управлява екип и кой е просто добър изпълнител. Бяха събрали информация за всеки един от предходните зонални координатори и директори.

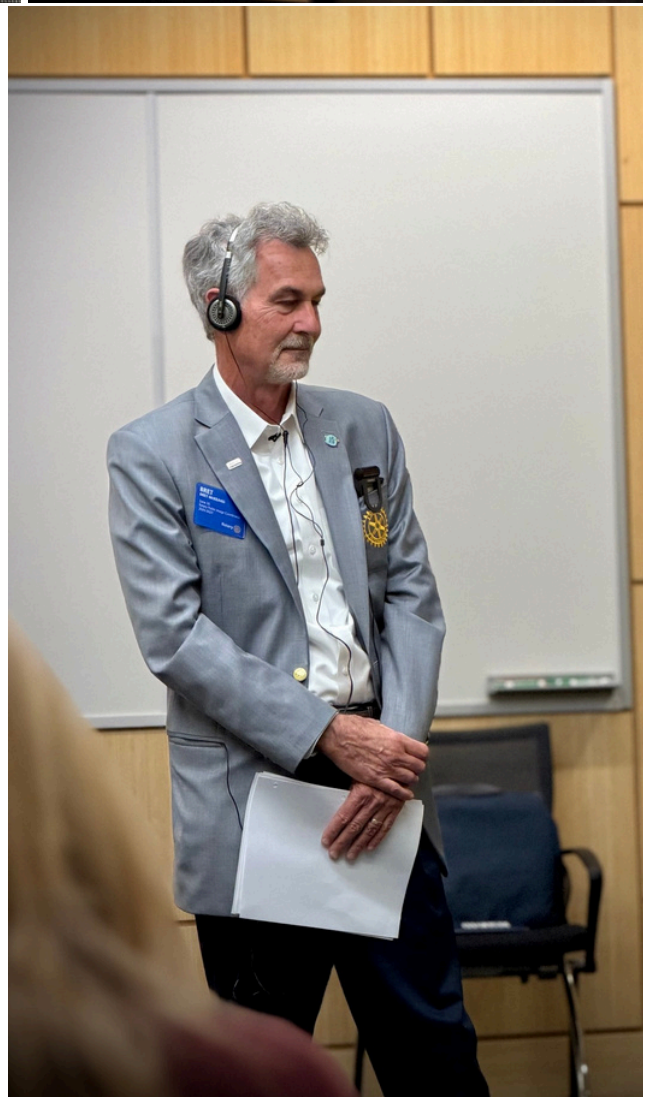
Разбира се, ще мине поне едно поколение, преди да преодолеем тези проблеми и все пак – хубаво е да започнем. И да се знае, че да си лидер и да си началник/ръководител/ са 8 различни неща.

Много има да се говори и мисли. Искаше ми се и за Кристина от Кипър и за Джеси от Австралия да разкажа, за Нина Хаджала, за Филип, за много други.

Обаче, както се казва – трябва да се работи и Работа работа, защото Фондацията на тази наша работа разчита, за да има дарения.









Larry A. Lunsford, a member of the Rotary Club of Kansas City-Plaza, Missouri, USA, is the selection of the nominating committee to become Rotary International's president for 2027-28.



ПОДКРЕПЕТЕ МЛАДИТЕ ХОРА НА БУРГАС!



ТЕНИС ТУРНИР С КАУЗА

11-14 юни 2026г.

"ПЪТ КЪМ САМОСТОЯТЕЛНОСТ"

в подкрепа на професионалното развитие на млади хора

ТАКСА
УЧАСТИЕ

€ 45

ФОРМАТИ

АМАТЬОРИ
НАПРЕДНАЛИ

КЪДЕ?

БУРГАС

ЗА ЗАПИСВАНИЯ



0887 744 928



MASTERHAUS TSHIRT24

30% от таксите за участие и рекламодатели ще бъдат дарени за каузата на Ротари клуб Бургас



**КОНКУРСИ,
СЪСТЕЗАНИЯ
И НОМИНАЦИИ
ОТ НАШИТЕ
ОБЩНОСТИ**



Национална награда на Ротари в България, 2026

Уважаеми Президенти на Ротари клубове в Дистрикт 2482,
Уважаеми Президенти на Ротаракт клубове в Дистрикт 2482,

Скъпи приятели,

На основание на Решение №1/25.03.2021 г. на Управителен съвет на СНЦ „Дистрикт 2482 към Ротари Интернешънъл“ за учредяване на Национална награда на Ротари България и на т. 14 от утвърдения от УС Регламент на Наградата,

обявявам :

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОЦЕДУРА ПО НОМИНИРАНЕ ЗА
ЛАУРЕАТ НА НАЦИОНАЛНА НАГРАДА НА РОТАРИ БЪЛГАРИЯ

от 25 февруари до 23:59 ч. на 31 март 2026 г.

Номинациите трябва да бъдат съобразени с Регламент на Национална награда на Ротари България.

Приложени са всички документи.

С приятелски поздрави

Пламен Цветков
Гуверньор 2025-2026

- ПОКАНА ЗА УЧАСТИЕ
- Национална награда на Ротари - Форма за номиниране
- Национална награда на Ротари - Регламент

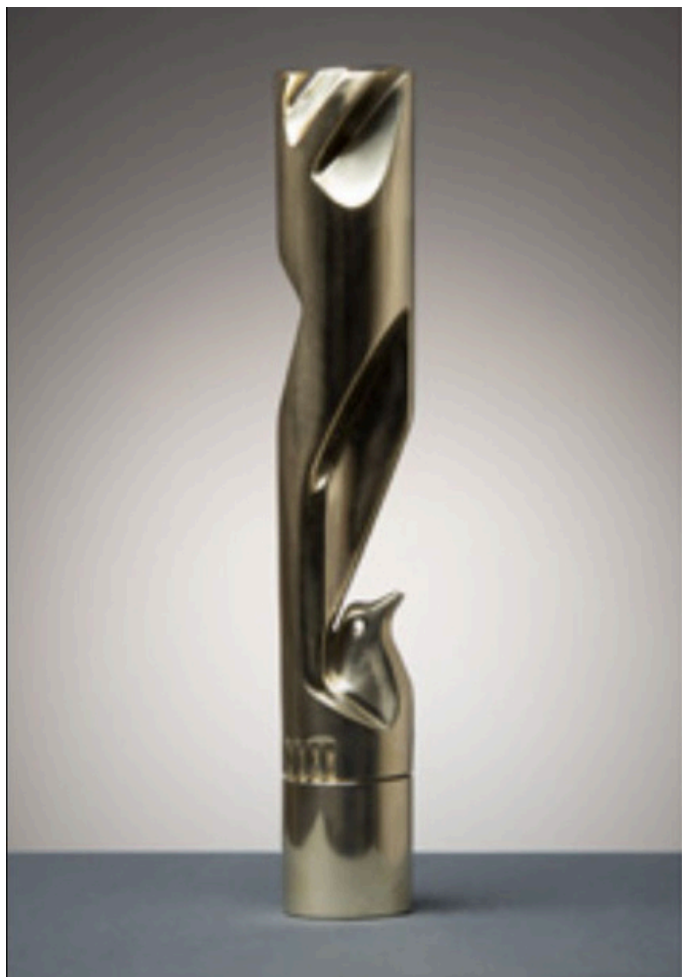
Rotary
District 2482

Национална награда на Ротари в България, 2026

Дистрикт 2482 на Ротари Интернешънъл - Ротари България. Официален сайт на Ротари в България....

Ротари България

<https://www.rotarydistrict2482.org/bg/page/1647>





Втори национален конкурс за изкуства

„ИЗБЕРИ СВОБОДАТА!“

Изкуството да кажеш НЕ на зависимостите и Не на агресията

Ротари Интернешънъл, Дистрикт 2482 България, обявява **Втори национален конкурс за изкуства „Избери свободата!“**, посветен на изкуството да кажеш НЕ на зависимостите и агресията.

Кой може да участва?

Конкурсът е насочен към младежи от 14 до 19 години, които са ученици.

Времеви график

Краен срок за участие и представяне на работите: 25 април 2026 г.

Обявяване на победителите: **05 май 2026 г.**

Официална церемония по награждаване: 16 май 2026 г., Бургас, годишна конференция на Ротари Интернешънъл, Дистрикт 2482 България,

Категории за участие

1. **Публицистично есе срещу агресията:** „Моментът преди да избухна – изборът
2. **Кратко видео срещу зависимостите** - от 2 до 3 мин, предназначено за youtube.

Участието е индивидуално или в екип, като екипът се счита за 1 участник. **Всеки участник има право да участва само с 1 творба във всяка категория.**

Награден фонд: 2000 евро.

Информация, регламент и условия за участие:

<https://www.rotarydistrict2482.org/bg/page/1653>



**ПОКАНА ЗА УЧАСТИЕ
В ЗОНАЛНИЯ ВИДЕОКОНКУРС „СИЛАТА НА ДОБРОТО“**



Дата на стартиране: 01 януари 2026 г.

Дата на последно подаване: 11 май 2026 г.

Имаме удоволствието да Ви поканим да вземете участие в зоналния видеоконкурс „СИЛАТА НА ДОБРОТО“ – вдъхновяваща инициатива на екипите по публичен имидж на Зона 21 и 22, която цели да покаже силата на добрината, съпричастността и положителното влияние на нашите общности чрез творчески видеа.

Условия :

- Дължина на видеото: минимум 2 минути, максимум 3 минути.
- Видеата ще бъдат оценявани по вдъхновение, съдържание на съобщението и техническа организация (качество на звука и картината).
- При създаване на съдържанието трябва да се спазва марката на Ротари!

Критерии :

1. Креативност и въздействие върху общността
2. Съдържание на съобщението, което предаваме чрез видеото
3. Техническа организация

Повече информация :

- 1) За конкурса
- 2) Критерии



**UNITE
FOR
GOOD**

ОСТАВЯМЕ ТРАЙНА СЛЕДА

**ОБУЧЕНИЕ НА
ЕКИПА НА ДИСТРИКТА
ХАСКОВО,
ФЕВРУАРИ, 2026 Г.**



СЕМИНАРЪТ ЗА ОБУЧЕНИЕ НА ДИСТРИКТНИЯ ЕКИП: ОТ ВИЗИЯ КЪМ ИЗПЪЛНЕНИЕ

Тренировъчният семинар на Дистриктния екип в Хасково постави ясна рамка за ротарианската 2026–2027 година: **фокус, измеримост и отговорност**. Събитието се превърна в **стратегически форум**, в който визията за дистрикта беше разгърната в ясни посоки на работа и споделена отговорност.



Гуверньорът елект Александър Петров ни пренесе на Международната асамблея в Орландо, като представи **стратегически ориентир за следващата година**. Акцентът падна върху **измеримото въздействие и лидерството, основано на лична отговорност**.

Четирите глобални приоритета: увеличаване на нашето въздействие, разширяване на обхвата, повишаване на ангажираността и по-добра адаптивност, бяха ясно дефинирани като **компас за работата на дистрикта**.

Беше подчертано, че **устойчивите проекти започват с анализ на реалните нужди**, конкретни индикатори и проследим ефект във времето. **Партньорствата**, продължението отвъд една година и **възможността за надграждане** бяха очертани като ключови елементи на съвременните ротариански проекти.

Кулминацията на семинара беше работата по групи – пространство за стратегически диалог и формулиране на конкретни насоки. **Дискусиите около масите** бяха водени от президентското послание на Президента елект на Ротари Интернешънъл Олайнка Бабалолола – **Create Lasting Impact**, което вдъхнови ротарианците да търсят идеи и решения с **дългосрочно въздействие и трайна следа**.





Дискусията по темата **„Увеличаване на нашето въздействие“** се фокусира върху **качеството и устойчивостта на проектите**, системния подход, анализа на нуждите, измеримите резултати, работа с общността, партньорства с институции и бизнес, както и стратегическата роля на Фондация Ротари. Публичният имидж беше разгледан като инструмент за прозрачност и доверие, а не като второстепенен елемент.

Темата **„Членство – ангажираност – клубна култура“** насочи разговора към **клубните преживявания**. Подчерта се значението на клубната среда, смисъла, уважението и активното включване на всеки член. Темата за младите хора беше поставена в контекста на реално участие и създаване на формати, които отговарят на динамиката на новите поколения.





Разговорът за „**Промяната – еволюция, не революция**“ беше посветен на адаптивността. Разгледани бяха **гъвкави модели на работа, нови типове клубове, дигитална комуникация и по-ефективни процеси**. Посланието беше ясно: иновацията не отрича традицията, а я развива.

В работилницата „**Лидерство за служба**“ разговорът се насочи към **приемствеността и дългосрочното мислене**. Дистриктният екип беше дефиниран като структура в подкрепа на клубовете. Лидерството беше разгледано като способност да развиваш потенциала на другите.

Обратната връзка в края на деня показва обща готовност за по-ясна координация, по-малко формализъм и по-силен фокус върху съдържанието.

Посланието е категорично: трайната следа не се оставя с намерение, а с действие и резултат.



**ПРЕДСТАВЯМЕ ИЗБРАНИЯ ЗА ГУВЕРНЬОР ЗА 2028-2029 Г.:
СВЕТОСЛАВ ТАНЧОВСКИ ОТ РОТАРИ КЛУБ СОФИЯ-ВИТОША**

В края на февруари стана известно името на избрания от Номинационния комитет Дистрикт Губернър за ротарианската 2028-2029 г.

Това е нашият приятел Светослав Танчовски от Ротари клуб София - Витоша.

Той е дългогодишен ротарианец и юрист, посветил значителна част от своя професионален и обществен път на служба в Ротари.

По-долу представяме накратко неговата лична и ротарианска биография.



Лична и професионална биография

Светослав Танчовски е роден в гр. София. Той е дългогодишен адвокат и ротарианец с 19 години служба, който съчетава професионалния си опит в правото с последователна отдаденост към общността. От 2009 г. е управляващ съдружник в адвокатското дружество "Танчовски и съдружници". Съпругата му Мария също е адвокат. Светослав Танчовски е баща на три деца. В свободното си време се интересува от история, лов, обича да пътува и да прекарва време сред природата.





Ротари път

Светослав Танчовски е член е на Ротари клуб София Витоша от 2007 г. и преминава през всички ключови клубни позиции – церемониалмайстор, секретар, вицепрезидент. През 2017-18 г. е президент на клуба. Вярва, че „приятелството е сила, когато е основано на доверие, честност и общи ценности“. В периода от 2022 до 2025 г. е юрист на Дистрикт 2482. От 2023 г. до момента е Асистент дистрикт гуверньор на Зона 1, като подпомага и насърчава сътрудничеството между клубовете в зоната. Описва себе си като човек, който действа „отговорно, устойчиво и отдадено във всяка роля“, с умения да свързва хора и клубове, да координира процесии да поддържа ефективна работа в екип. Четиристранният тест е негов „вътрешен компас“, който насочва решенията му към честност, справедливост и доверие. Визията на бъдещия Гуверньор стъпва върху убеждението, че Ротари е общност, която променя хората отвътре и изгражда култура на служене, честност и взаимно уважение.



Визия за дистрикта

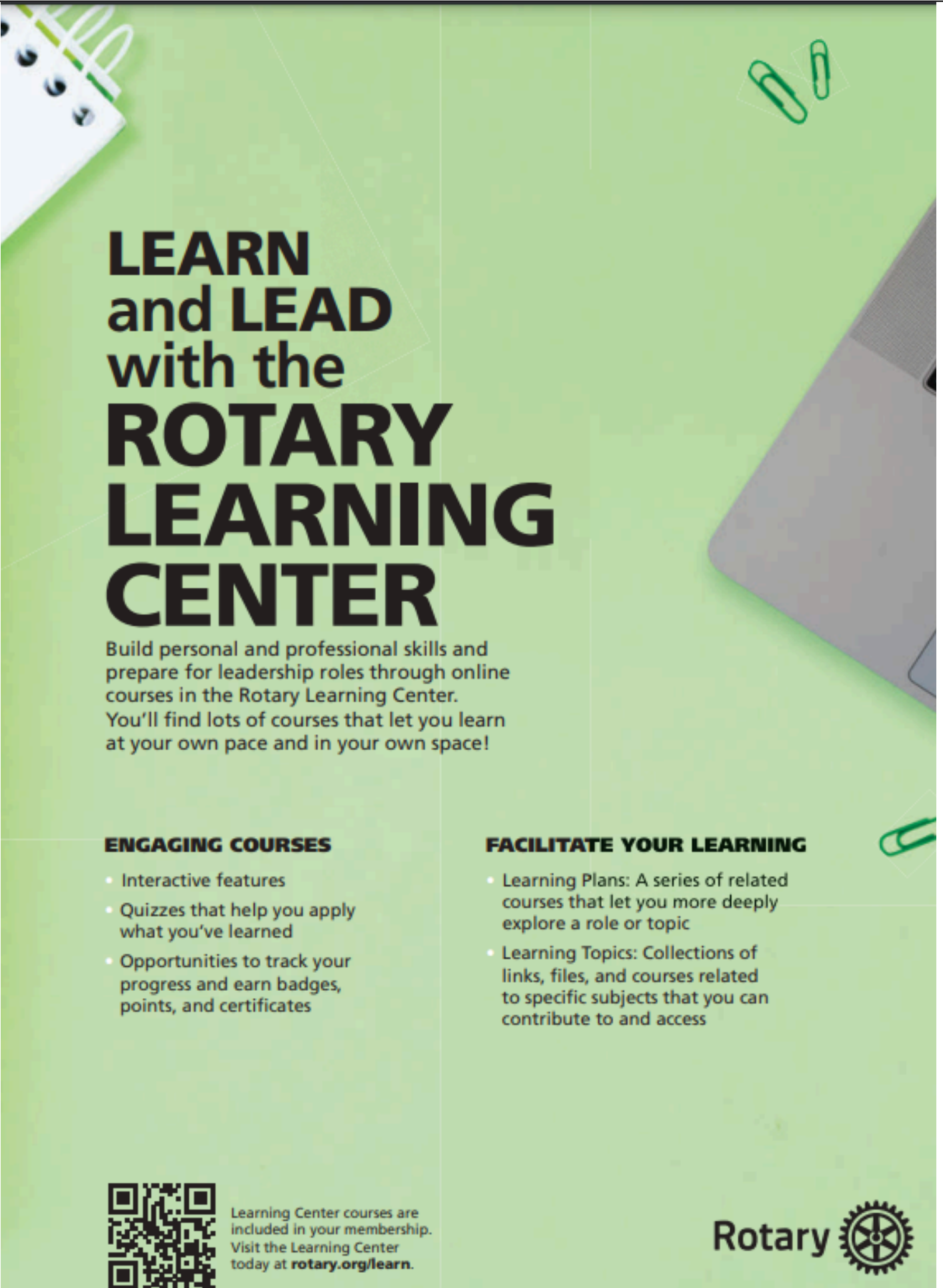
Светослав Танчовски вижда ролята на дистрикт гуверньора не като позиция, а като отговорност – да обединява, да насърчава приемственост и да създава среда, в която клубовете работят уверено и спокойно. Той счита, че истинското лидерство не е в титлите, а „в готовността да подадеш ръка“ и да създадеш условия хората да се развиват. Затова неговата мисия е насочена към три основни направления:

- да укрепи доверието и връзките между клубовете, така че дистриктът да функционира като единна общност, а не като отделни острови;
- да развива лидери на всички нива, защото устойчивият растеж идва от хора, които са подготвени, мотивирани и подкрепени;
- да модернизира начина, по който Ротари комуникира и работи, така че организацията да бъде по-видима, по-достъпна и по-привлекателна за новите поколения.

Той вижда бъдещето на Дистрикт 2482 в по силна, свързана и видима ротарианска общност, която работи спокойно и последователно за реални резултати. Планира да развие дигитални инструменти, менторски мрежи и устойчиви партньорства, които да улеснят клубовете и да засилят тяхното въздействие. Основен негов приоритет е привличането и развитието на нови лидери и млади хора, така че приемствеността и растежът да бъдат естествена част от развитието на Ротари в България. Той вярва, че силата на Дистрикт 2482 е в хората, които служат тихо, последователно и с уважение един към друг.



С увереност и благодарност той поема ангажимента да работи за силна, обединена и вдъхновяваща ротарианска общност, в която всеки клуб и всеки приятел намира своето място и своя принос.



LEARN and LEAD with the ROTARY LEARNING CENTER

Build personal and professional skills and prepare for leadership roles through online courses in the Rotary Learning Center. You'll find lots of courses that let you learn at your own pace and in your own space!

ENGAGING COURSES

- Interactive features
- Quizzes that help you apply what you've learned
- Opportunities to track your progress and earn badges, points, and certificates

FACILITATE YOUR LEARNING

- Learning Plans: A series of related courses that let you more deeply explore a role or topic
- Learning Topics: Collections of links, files, and courses related to specific subjects that you can contribute to and access



Learning Center courses are included in your membership. Visit the Learning Center today at rotary.org/learn.





НАШАТА ФОНДАЦИЯ



ПЪРВАТА И ЕДИНСТВЕНА В СВЕТА ЖЕНА РАЛИ ПИЛОТ С УВРЕЖДАНЕ, КЮБРА ДЕНИЗЧИ КЕСКИН , СЕ ПРИСЪЕДИНЯВА КЪМ ГЛОБАЛНАТА БОРБА ЗА ИЗКОРЕНЯВАНЕ НА ПОЛИОМИЕЛИТА.

Кюбра Денизчи Кескин, първата и единствена в света жена рали пилот с увреждане и една от водещите състезателки в моторните спортове на Турция, стана първият спортист от Турция, който се присъединява към **Team End Polio** – международната инициатива, посветена на изкореняването на полиомиелита по света.

Назначението ѝ беше официално обявено на 14 март по време на срещата **Public Image & Polio Awareness Summit**, която се проведе в Адана.

Призната за своите новаторски постижения в моторните спортове и за това, че вдъхновява широки аудитории със своята решителност, **Кюбра Денизчи Кескин** ще използва своята платформа, за да подкрепи глобалните усилия за изкореняване на полиомиелита. Нейното участие представлява важен етап не само за Турция, но и за засилването на международната осведоменост относно ваксинацията и глобалната солидарност.

Team End Polio обединява спортисти и публични личности, които използват своята видимост и влияние, за да насърчават имунизацията и свят без полиомиелит. Включването на Кюбра Денизчи Кескин в тази глобална мрежа я позиционира като силен пример за подражание – особено за младите хора, жените в спорта и хората с увреждания.



„Глобалните усилия за изкореняване на полиомиелита винаги са били движени от всеотдайни посланици, които използват гласа и платформите си, за да повишават осведомеността за тази спешна кауза. Радваме се да приветстваме Kübra Denizci Keskin в Team End Polio. Нейната отдаденост да използва влиянието си, за да подчертае значението на ваксинацията и глобалната солидарност, ще помогне да вдъхнови нови аудитории да се включат в тази борба.“

От стартирането на програмата PolioPlus през 1985 г. Rotary International е допринесла с повече от 3 милиарда щатски долара и безброй доброволчески часове за изкореняването на полиомиелита. В партньорство със Световната здравна организация, UNICEF, Центровете за контрол и превенция на заболяванията на САЩ и други глобални партньори чрез **Global Polio Eradication Initiative (GPEI)**, годишните случаи на **полиомиелит са намалели с над 99,9%**.

Назначаването на Кюбра Денизчи Кескин в Team End Polio подчертава преобразяващата сила на спорта и затвърждава споделяния глобален ангажимент да се гарантира, че никое дете никъде по света повече няма да страда от това предотвратимо заболяване.



Холгер Кнаак,

Председател на Борда на настоятелите на Фондация Ротари

Март 2026 г.

От 2013 г. насам **Фондация „Ротари“** е инвестирала над **230 милиона долара** в подкрепа на **хиляди инициативи, свързани с водоснабдяване, санитарни условия и хигиена.**

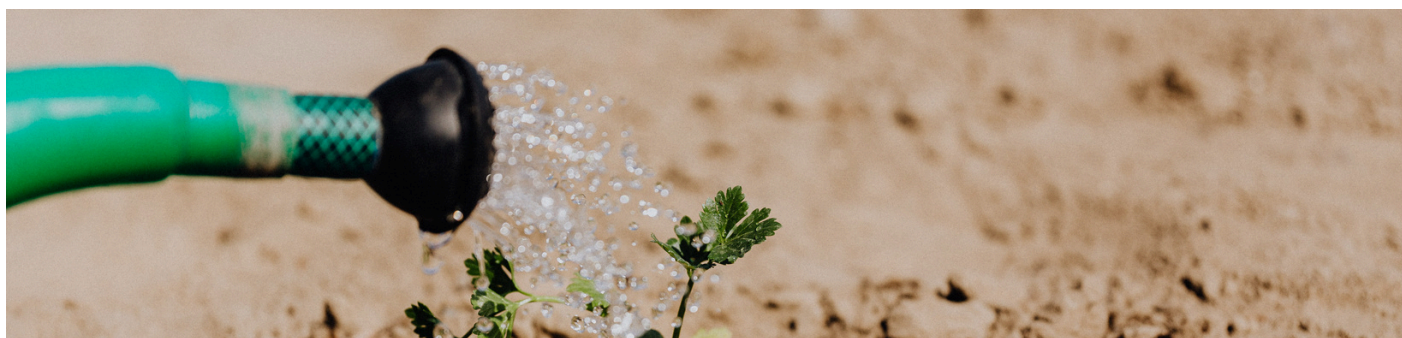


Зад тези числа стои **уникалният подход** на Ротари. Вместо еднократни решения, ние **обучаваме местните общности сами да управляват системите** в продължение на поколения. Така преминаваме **отвъд благотворителността към трайна промяна.**

Ерика Гуин, мениджър на фокуса на Ротари „Вода, санитарни условия и хигиена“, споделя своята гледна точка:

“Работила съм със стотици членове на Ротари, предоставяйки техническа подкрепа, за да подобрим устойчивостта и въздействието на техните проекти. По време на посещенията на място винаги съм впечатлена не само от тяхната отдаденост, но и от това колко далеч стига реалното въздействие на работата им – често по начини, които никой не е очаквал”.

В Северна Уганда, по време на работа за Ротари Интернешънъл, **срещнах ротарианец, който като дете е бил войник в бунтовническата „Армия на съпротивата на Господа“, но е успял да избяга.** По време на конфликта, училищата и здравните центрове са се превърнали в места за убежище. Годици по-късно, след като се присъединява към Ротари, той иска да **върне нещо на своята общност.** Като доброволец **работи за подобряване на водоснабдяването и санитарните условия** именно в тези училища и здравни заведения, които отново се превръщат в центрове на сигурност – този път за здравето, безопасността и жизнеността на цялата общност.





Не е случайно, че **проблемите с водата са най-остри в региони, засегнати от конфликти**. В Хаити видях как тези проекти са ключови за възстановяването на устойчивостта на общностите, които се опитват да се съвземат след нестабилност и насилие. Навсякъде се повтаря една и съща картина: **тези проекти дават много повече от чиста вода. Те подкрепят и другите области на фокус на Ротари и се превръщат в източник на сигурност, гордост и надежда.**

Водните проекти подобряват здравето, създават икономически възможности и подпомагат образованието чрез по-висока посещаемост в училище – особено за момичетата, които вече не прекарват часове в носене на вода. И те се борят с бедността.

Като подкрепяте нашата Фондация и участвате като доброволци във водни проекти, вие сте част от този успех. Всичко, което правим, отваря възможност за някого, някъде.

Холгер Кнаак

Председател на Настоятелството на Фондация Ротари



**UNITE
FOR
GOOD**

ЖЕНИТЕ В РОТАРИ ЛИДЕРСТВО, КОЕТО ПРОМЕНЯ ОБЩНОСТИ



ЖЕНИТЕ В РОТАРИ

ЛИДЕРСТВО, КОЕТО ПРОМЕНЯ ОБЩНОСТИ

Жените днес са активна част от Ротари и **заемат все повече лидерски позиции**. Повратният момент настъпва през **1989 г.**, когато **Законодателният съвет официално разрешава приемането на жени** в Ротари клубовете по целия свят. Решението е резултат от десетилетия дискусии и усилия в ротарианската общност. След тази промяна **броят на жените в организацията нараства бързо** – от около 20 000 през 1990 г. до над 277 000 през 2020 г.

Днес **разнообразието и приобщаването** са важна част от развитието на Ротари и допринасят за по-голямото въздействие на организацията в общностите по света.

Ключови моменти

1950 – За първи път се предлага премахване на думата „мъж“ от конституцията на Ротари клубовете.

1977 – Ротари клубът в Дуарте, Калифорния, приема жени като членове, което води до изключването му от Ротари Интернешънъл.

1987 – Върховният съд на САЩ постановява, че Ротари клубовете не могат да изключват жени на основание пол.

1989 – Законодателният съвет официално премахва ограничението за членство само за мъже. Жените са приети в Ротари клубовете по целия свят.

1995 – Осем жени стават първите дистрикт гуверньори.

2008 – Първата жена е избрана в Борда на директорите на Ротари Интернешънъл.

2013 – Ротари има първата жена вицепрезидент.

2022 – Дженифър Джоунс става първата жена президент на Ротари Интернешънъл.

Коя е Силвия Уитлок?

Силвия Уитлок е първата жена президент на Ротари клуб в света. През 1987 г. тя поема ръководството на Ротари клуб Дуарте, Калифорния, само месеци след историческото решение на Върховния съд на САЩ, което позволява на жените да бъдат членове на Ротари клубове.

В чест на Силвия Уитлок и нейния принос към развитието на организацията, Ротари учредява наградата Sylvia Whitlock Leadership Award. Тя отличава ротарианки, които чрез своята работа, лидерство и служба създават положителна промяна в своите общности и вдъхновяват други жени в Ротари.



СИЛАТА ДА ПРОМЕНЯШ: ПЪТЯТ НА АЙДА ЙОЗЕРЕН

ЕДНА НАГРАДА, ЕДНА КАУЗА, ЕДНА ИСТОРИЯ

Историята на жените в Ротари е история на постоянство и постепенно отваряне на организацията към нови гласове и лидерство.

*Една от жените, които възплъщават тази промяна, е **Айда Йозерен** – паст дистрикт гуверньор от Турция и носител на отличието **Sylvia Whitlock Leadership Award** за 2024–2025 г.*

Нейната работа е посветена на икономическата независимост на жените, финансовата грамотност и подкрепата за по-силни общности. В следващото интервю тя споделя своята история и размисли за лидерството на жените в Ротари.



Какво е за вас, да сте носител на отличието Sylvia Whitlock Leadership Award?

За мен тази награда представлява повече от просто признание; тя е почит към пътя, който Силвия Уитлок проправи за жени като мен. Тя ни показва как да отстояваме своето място на масата на решенията. Тъжната истина е, че дори и днес участието на жените във висшето лидерство остава борба срещу остарели норми. Тази награда е напомняне, че ние не се борим само за себе си, а за всяка жена, която продължава да се сблъсква със „стъкления таван“ в нашите общности.

Промени ли това признание начина, по който гледате на собственото си лидерство?

Преди това признание възприемах работата си просто като изпълнение на дълг – необходим ангажимент към овластяването на жените и образованието на момичетата.

Тази награда обаче фундаментално промени гледната ми точка. Тя беше дълбоко напомняне, че лидерството често е тихо, но неговото въздействие е оглушително. Осъзнах, че макар понякога да работим в сянка, светът ни наблюдава. Често подценяваме тежестта на собственото си влияние, но всяко момиче, което подкрепям, и всяка жена, която издигам, носи искра, способна да запали цяла общност.

Това признание ме научи, че моето лидерство не е само в задачите, които изпълнявам; то е свързано с ефекта на пеперудата. Едно смело действие създава вълна от промяна, чийто край може никога да не види.

Това засили моята страст да водя не само с действията си, но и с непоколебимото убеждение, че когато овластим една жена, ние всъщност променяме света.

Смятате ли, че жените в Ротари трябва да доказват себе си повече от мъжете?

Да, вярвам, че в повечето организации жените често трябва да доказват себе си два пъти повече. Докато един мъж често бива оценяван по своя потенциал, жената често се оценява единствено по вече доказаните резултати.

Като жени ние не сме само лидери; ние сме основните архитекти на нашите домове, емоционалната опора на нашите семейства и управителите на нашите бизнеси. Ние носим един „ментален товар“, за който нашите мъжки колеги често дори не подозират.

Да бъдеш лидер в Ротари, като едновременно балансираш между семейство, партньор, родители, дом и кариера, изисква ниво на мултитаскинг, което само по себе си представлява форма на висше управление.

Да бъдеш член може да бъде лесно – изисква само чекова книжка и малко време. Но да бъдеш лидер означава да стоиш изправен дори когато си уморен от „втората смяна“ у дома и да останеш доброжелателен дори когато си обект на шепоти.

Вярвам, че трябва да доказваме повече, защото правим повече – ние водим едновременно в заседателната зала, в общността и в хола на дома си.





Какъв съвет бихте дала на новоприета жена ротарианец?

Не просто заемайте място – поемайте лидерството.

Нашият свят има нужда от специфичен вид изцеление, което само сърцето на една жена може да даде. Аз искрено вярвам, че устойчивият мир е възможен само когато използваме нашите „майчински“ инстинкти – онази вродена, силна способност да защитаваме, да се грижим и да отказваме да позволим едно дете да остане гладно или една общност да страда.

Като жени ние носим „гените на миротворчеството“ – емпатия и интуитивно решаване на проблеми.

Затова моят съвет е да действате не просто като членове, а като пазители на бъдещето.

Когато водите, вие не просто заемате позиция – вие тъчете защитна мрежа за света. Бъдете смели, бъдете съпричастни и помнете: когато една жена води със сърцето си, тя не просто променя един клуб – тя променя хода на историята.

Какво бихте казала на клубове, които все още се колебаят да приемат жени?

Вярвам, че Ротари се промени много след 2000 година.

Когато напуснах Ротаракт клуба си през 1994 г., не ми беше позволено да стана член на моя местен Ротари клуб, защото всички членове бяха мъже.

Тридесет години по-късно, когато станах Дистрикт гуверньор, в моя дистрикт имаше само един изцяло мъжки клуб. Под мое лидерство този клуб промени отношението си.

Днес в моя дистрикт повече от 40% от членовете са жени, с което се гордея.

Коя кауза или проект смятате за най-значимата си битка?

Моята най-значима битка е борбата за финансова грамотност и икономическа независимост на жените. Провела съм много обучения с една единствена, непоколебима цел – да поставя силата на финансовата независимост в ръцете на онези, които най-много се нуждаят от нея.

Вярвам, че приносът на жената към семейната икономика не трябва да бъде ограничаван от четирите стени на дома.

Независимо дали една жена навлиза на пазара на труда или намира нови начини да създава доходи от своя дом, способността ѝ да управлява, развива и защитава собствените си ресурси е най-силният ѝ щит.

Това е борба срещу системната зависимост, която често държи жените мълчаливи или блокирани.

Когато обучавам една жена как да се ориентира в икономиката, аз не ѝ давам просто умение – давам ѝ глас, избор и достойнството да знае, че може да издържа себе си и своите деца.

За мен всяко обучение е стъпка към свят, в който никоя жена не е ограничена от „бедността на информацията“, а е овластена да бъде финансовият директор на собствения си живот.



Кога осъзнахте, че не просто участвате в процеса, а влияете на живота на хиляди жени?

Това се случи преди много време, в едно забравено анадолско село – толкова отдалечено, че дори картите не познаваха името му.

Моята компания ме беше изпратила там като преподавател по финансова грамотност, за да говоря с фермерите за управление на парите.

Когато влязох в единственото кафене в селото, се изненадах – стаята беше пълна не с фермери, а с техните съпруги и дъщери.

Оказа се, че фермерите, които не искали да присъстват на лекция, водена от жена, били изпратили своите роднини вместо себе си.

Възрастна жена ми каза, че само десет от присъстващите могат да четат и пишат.

Въпреки това започнах лекцията си.

Когато приключих, една млада жена се приближи и тихо каза:

„Искам да стана като вас.“

Месеци по-късно тя почука на вратата на офиса ми с букет цветя. Беше започнала да отглежда цветя и да ги продава.

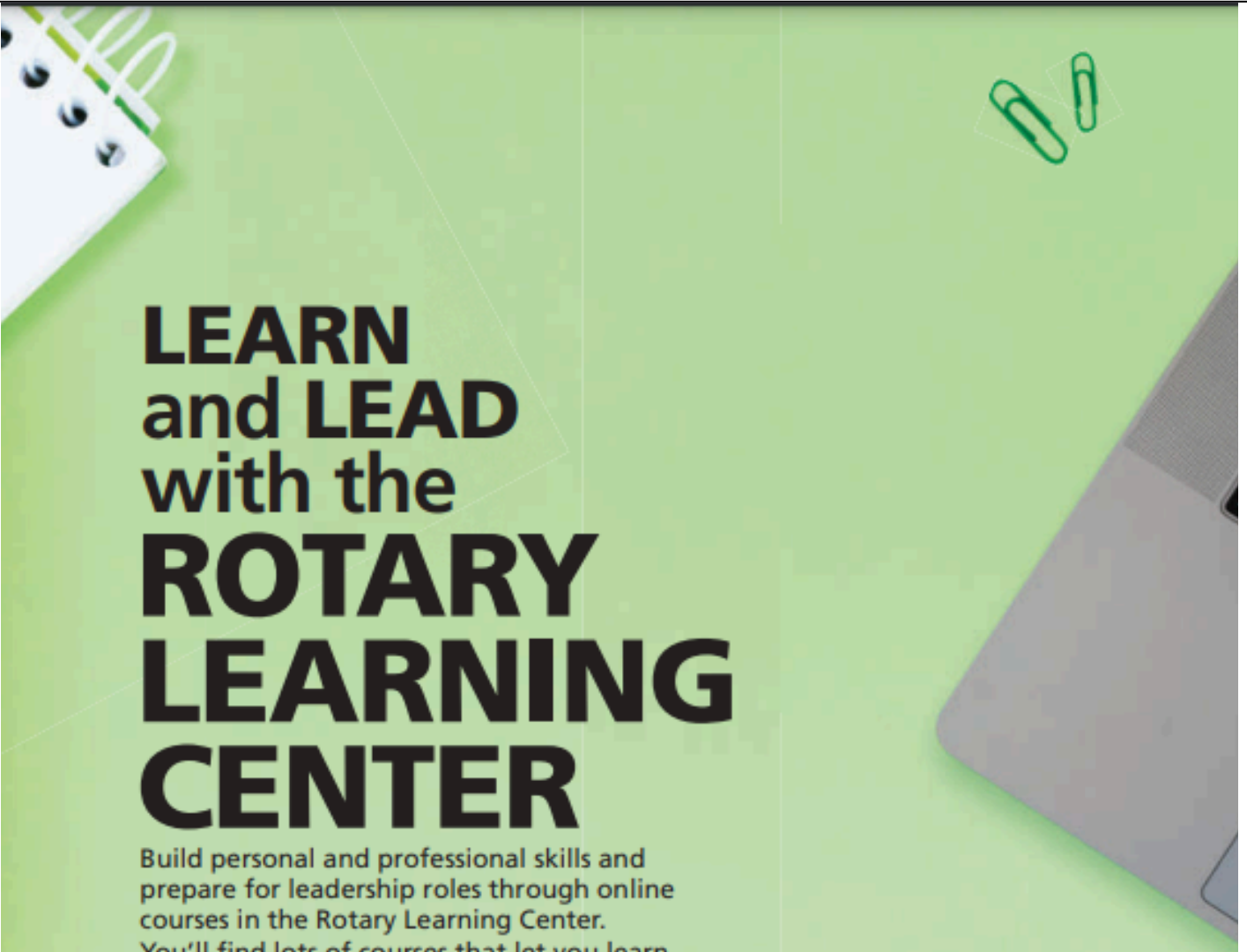
Тогава си спомних историята за момче, което връща морски звезди обратно в океана.

Когато някой му казал, че няма смисъл, защото те са хиляди, момчето вдигнало една звезда и казало: **„За тази имаше значение.“**

И тогава разбрах, че дори едно малко действие може да промени нечий живот.



Въпросите зададе: Галя Пенчева, Комитет по ПИ



LEARN and LEAD with the ROTARY LEARNING CENTER

Build personal and professional skills and prepare for leadership roles through online courses in the Rotary Learning Center. You'll find lots of courses that let you learn at your own pace and in your own space!

ENGAGING COURSES

- Interactive features
- Quizzes that help you apply what you've learned
- Opportunities to track your progress and earn badges, points, and certificates

FACILITATE YOUR LEARNING

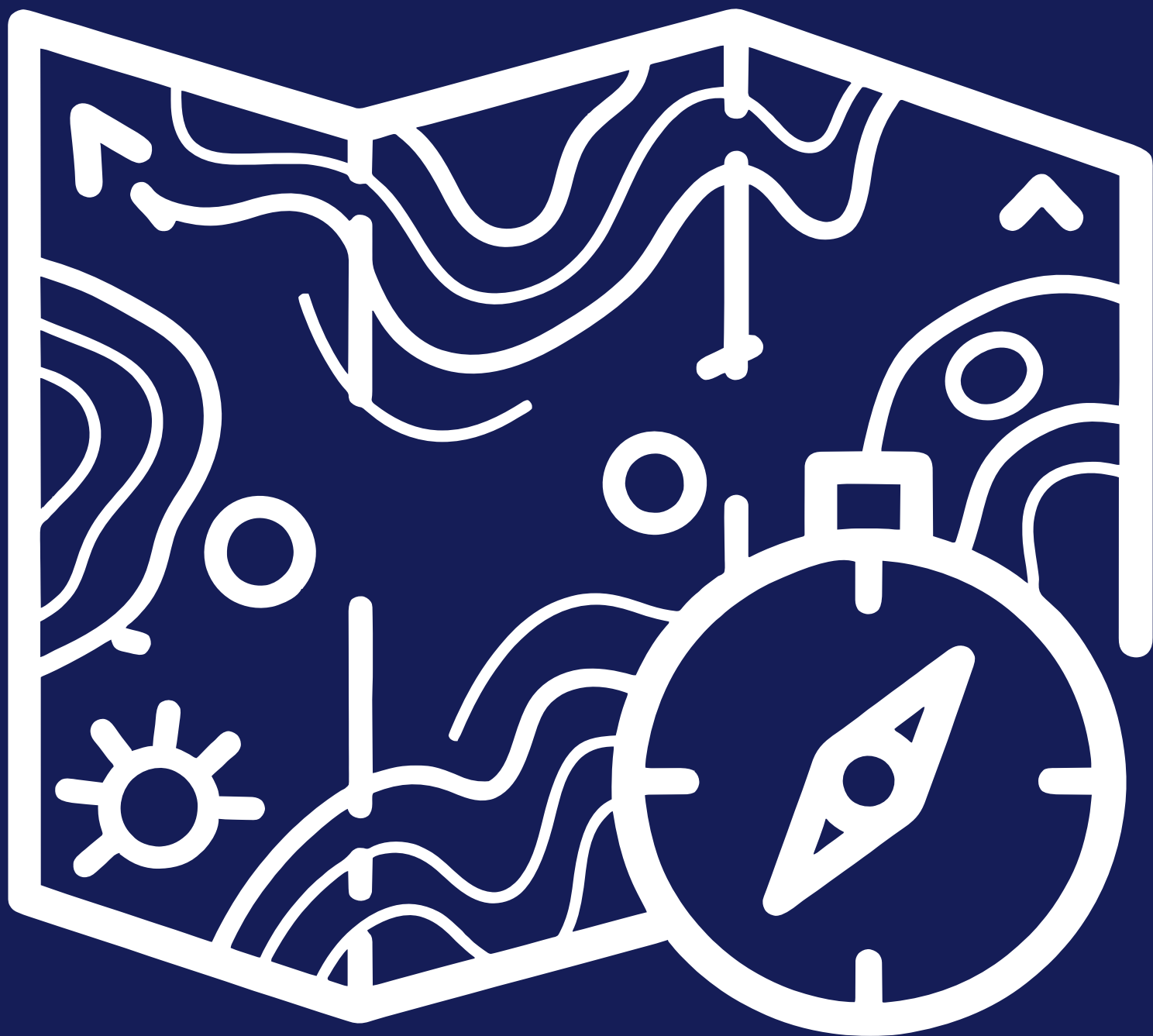
- Learning Plans: A series of related courses that let you more deeply explore a role or topic
- Learning Topics: Collections of links, files, and courses related to specific subjects that you can contribute to and access



Learning Center courses are included in your membership. Visit the Learning Center today at rotary.org/learn.



ВЪТРЕШЕН КОМПАС



**МАЛКИТЕ НАСОКИ, КОИТО
ДВИЖАТ ГОЛЕМИТЕ НЕЩА**



КЛУБНИЯТ СЕКРЕТАР ЯНУАРИ– ФЕВРУАРИ: “МАЛКИТЕ СРОКОВЕ”, КОИТО ДЪРЖАТ КЛУБА ГОЛЯМ

Ролята на клубния секретар е ключова за устойчивото функциониране на клуба, за поддържането на добра административна култура и за осигуряването на ефективна комуникация както вътре в клуба, така и с дистрикта и международната организация. Месеците февруари, март и април са особено важен период, в който се съчетават текущи административни задачи с подготовка за прехода към следващата ротарианска година.

Февруари – месец на систематизация и отчетност

През февруари клубният секретар следва да насочи усилията си към преглед и актуализация на административните процеси в клуба.

Основни дейности:

- Поддържане и актуализиране на членската информация в My Rotary
- Проверка на присъствията и коректното им отразяване
- Съдействие при подготовка на клубни събрания и водене на протоколи
- Комуникация с дистрикта относно текущи инициативи и срокове
- Проследяване на плащанията към Rotary Foundation и международни такси

Февруари е и месец, в който се поставя акцент върху вътрешната организация и дисциплина. Добре поддържаната документация и точната отчетност създават основа за прозрачност и доверие в клуба.

Март – активна координация и подготовка

Март е период на засилена активност и координация между клубното ръководство и дистриктните структури.

Основни дейности:

- Подготовка и изпращане на необходимите отчети към дистрикта
- Активно участие в комуникацията по предстоящи дистриктни събития
- Съдействие на президента при организиране на проекти и инициативи
- Подготовка на архиви и документи за предаване към новоизбрания секретар
- Насърчаване на членовете за участие в обучения и семинари

През този месец секретарят играе важна роля като „информационен център“ на клуба – осигурявайки навременна и точна информация към всички членове.

Април – подготовка за приемственост и устойчивост

Април е месецът, в който започва активната подготовка за предаване на функциите към следващия клубен секретар.

Основни дейности:

- Организиране и структуриране на клубния архив
- Подготовка на обобщена информация за текущото състояние на клуба
- Провеждане на срещи с новоизбрания секретар за предаване на знания и добри практики
- Актуализиране на вътрешни процедури и документи
- Подкрепа при подготовката на бъдещия борд

Този процес на приемственост е от съществено значение за запазване на институционалната памет на клуба и за гарантиране на устойчивостта на дейностите.

Заклучение

Клубният секретар не е просто административна фигура – той е двигател на организацията, пазител на традициите и гарант за ефективната комуникация. През месеците февруари, март и април неговата роля придобива стратегическо значение, тъй като съчетава текущото управление с подготовката за бъдещето.

*Само чрез добра организация, прозрачност и активна комуникация можем да изпълним мисията на Ротари и да създадем **реално въздействие в обществото** – защото устойчивите резултати започват с добре организиран клуб.*

Пламен Иларионов,

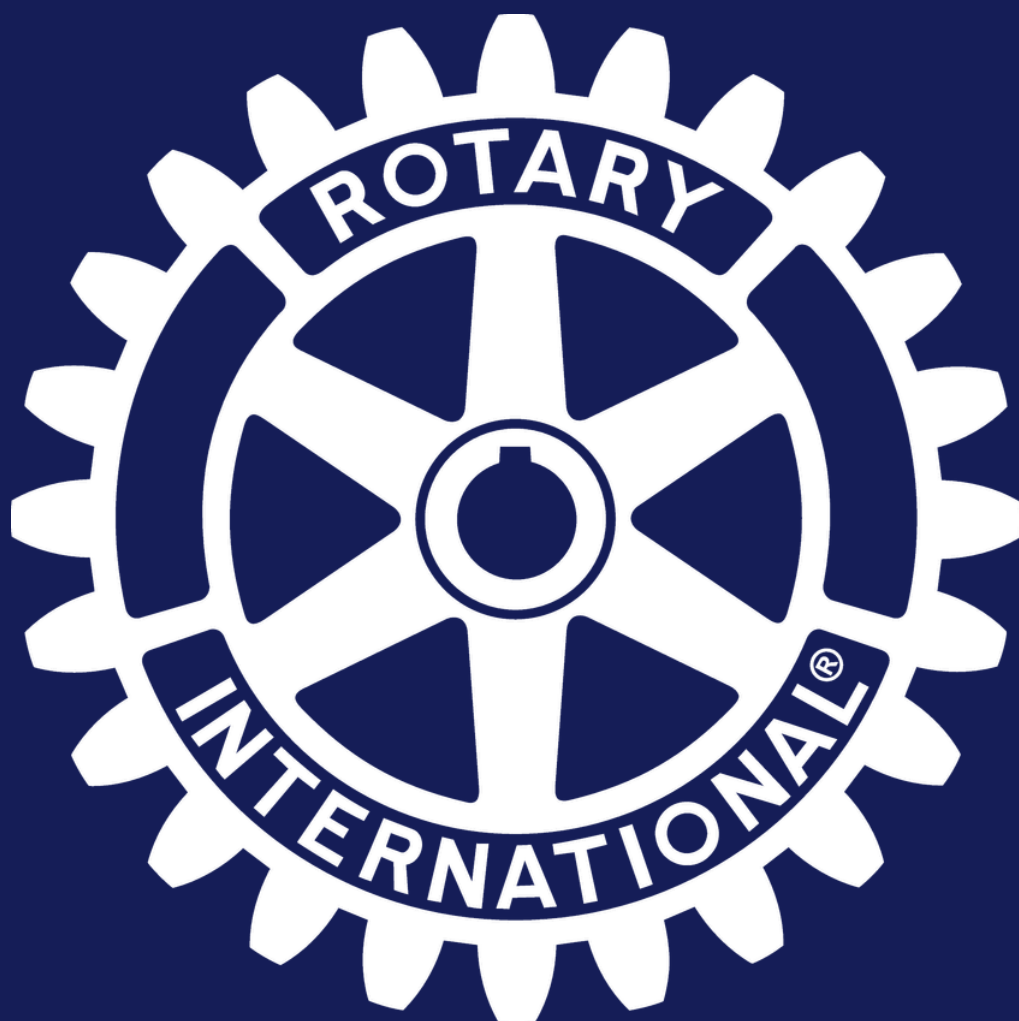
Секретар на Дистрикт 2482 - България





ИДЕНТИЧНОСТ В ДЕЙСТВИЕ

ДА НАПРАВИМ НАШИЯ БРАНД
РАЗПОЗНАВАЕМ



ЕЗИКЪТ НА ДОБРОТО: КАК ЦВЕТОВЕТЕ НА РОТАРИ, РОТАРАКТ И ИНТЕРАКТ РАЗКАЗВАТ ИСТОРИЯТА НА НАШЕТО ВЪЗДЕЙСТВИЕ

Светът на Ротари е богат на символика, която отразява историята, професионализма и духа на служба в полза на обществото. Цветовете не правят изключение. Техният избор не е случаен – те носят послание за стабилност и енергия.

Ротари Интернешънъл (Rotary International)

Официалните цветове на Ротари са кралско синьо (Rotary Royal Blue) и златно (Rotary Gold). Те са официално приети през 1929 г., за да придадат на организацията авторитетно и разпознаваемо излъчване.

Кралско синьо (Rotary Royal Blue): Символизира вяност, постоянство, дълбочина и истина. То отразява сериозния ангажимент на ротарианците към техните етични принципи и устойчивостта на проектите, които реализират.

Синият цвят води своето начало от дълбока древност. В Египет синьото се е свързвало с небето и божествеността. Египетският бог Амон е боядисвал кожата си синя, за да може да лети невидим по небето. Синьото можело да предпазва и от злото - много хора около Средиземно море все още носят сини амулети, за да ги предпазват от нещастия. Синьото стъкло се произвеждало в Месопотамия и Египет още през 2500 г. пр.н.е., като се използвали същите медни съставки като в египетския син пигмент. Към тях се добавял и кобалт, който давал по-наситен син цвят, същият, който се използвал през Средновековието във витражите на катедралите в Сен-Дени и Шартр. Портата на Иштар в древна Вавилон (604–562 г. пр.н.е.) била украсена с тъмносини глазирани тухли, използвани като фон за изображения на лъвовете, дракони и диви бикове.

През Средновековието, синият цвят придобива изключителна популярност сред френските благородници, а от там и в цяла Европа.

След Втората световна война, синьото е прието като цвят на важни международни организации като ООН, Съветът на Европа, ЮНЕСКО, ЕС и др.

Появата на **Кралското синьо** се свързва с Англия и символизира власт, доверие и отличие.

Златно (жълто): Олицетворява благородство, високи стандарти и надежда. Златото е символ на светлината, която организацията носи в общностите, и на „златния стандарт“ в професионалната етика.

Този цвят символизира божественост и богатство, е почитан още от древните цивилизации като Египет (около 3000 г. пр.н.е.), които го използвали, за да представят кожата на боговете и безсмъртната сила. Исторически той символизира кралското достойнство, мъдростта и слънцето.

Ротаракт (Rotaract)

Основният цвят на Ротаракт е **Cranberry** (червена боровинка).

Този цвят символизира устойчивостта на Ротаракт. Той показва, че организацията не е просто „пламък“, който избухва и загасва, а притежава силата да реализира дългосрочни и трудни проекти.

Достъпност и Приобщаване: Това е цветът на действието, което е подкрепено от мисъл и план. Той символизира отворената врата на Ротаракт към различни култури и идеи, подчертавайки, че лидерите на утрешния ден са преди всичко хора, които умеят да изграждат мостове.

Достойнство и благородство

Този нюанс стои близо до винените тонове, които исторически се свързват с достойнството. В Ротаракт това подчертава етиката - младите професионалисти действат със самочувствие, но и с огромно уважение към принципите на службата.

Интеракт (Interact)

Основният цвят на Интеракт е **небесно синьо** (Sky Blue).

Символика: Небесно синьото е символ на оптимизъм, отворени хоризонти и безгранични възможности. Тъй като Интеракт е насочен към учениците, този цвят отразява тяхната чистота на идеите и желанието им да изследват света чрез служба.

Безгранични хоризонти: Небесно синьото е цветът на небето и морето – символи на необятното. За един интерактор това означава, че няма граници за това, което може да постигне. То вдъхновява към „out of the box“ мислене и големи мечти.

Искреност и Чистота: Светлосиньото се асоциира с честността и спокойствието. В Интеракт акцентът е върху изграждането на характер и приятелство в ранна възраст, а този цвят символизира чистото намерение да помагаш, без да търсиш лична изгода.

Оптимизъм и Надежда: Докато тъмносиньото на Ротари вдъхва респект и авторитет, небесно синьото на Интеракт носи лекота и вяра в по-доброто бъдеще. То е визуално обещание, че светът е в добри ръце.

Защо е важна тази разлика?

Ротари Интернешънъл държи изключително много на тези цветови кодове, за да:

Запази идентичността: Всеки клуб по света да бъде разпознаваем веднага.

Покаже еволюция: Преминаването към по-ярки цветове като Cranberry и Sky Blue за Ротаракт и Интеракт цели да ги направи по-привлекателни за новото поколение.

Защо комбинацията им работи?

Когато видиш трите лога заедно, се получава една естествена градация:

Интеракт (Sky Blue): Мечтите и първите стъпки в службата.

Ротаракт (Cranberry): Страстта, професионалното израстване и емпатията.

Ротари (Royal Blue): Опитът, стабилността и утвърденият авторитет.

Тази палитра показва, че ротарианското семейство е живо, цветно и еволюиращо, черпещо вдъхновение от своите богати традиции, за да изгражда едно още по-динамично бъдеще.

Повече за това как да направим правилните цветове при брендиране на нашите материали, можете да намерите тук:

https://brandcenter.rotary.org/en-us/our-brand/brand-elements/colors?cid=soc_adsgrant2526_20260213_soc_google_pub_general_npm_na&gad_source=1&gad_campaignid=22817838636&gbraid=0AAAAAD-Au4HzXsmZNkkg6Md523z84nBGC&gclid=CjwKCAiAnoXNBhAZEiwAnltcG4CK3K7pIUZycexAidetsd5tDwbXS1x9i7Pylv36gpM3FIOnxUiIGBoCwr4QAvD_BwE

На ваше разположение за всякакви въпроси по темата

Галя Атанасова – офицер по бранда

РК Шумен



ОТ НАШИТЕ РОТАРИ КЛУБОВЕ

Rotary
District 2482



РОТАРИ КЛУБ БУРГАС И РОТАРИ КЛУБ ИЗМИТ ПОСТАВИХА НАЧАЛО НА НОВО МЕЖДУНАРОДНО ПАРТНЬОРСТВО И ПРИЯТЕЛСТВО

Между 22 и 24 февруари Ротари клуб Измит осъществи едно наистина значимо посещение в Бургас – среща, която съчета искреното приятелство с духа на споделените ротариански ценности и сътрудничество.

Ротарианците от Бургас посрещнаха своите гости с топлина и сърдечност, създавайки атмосфера, в която приятелството се усещаше във всеки разговор. Членовете на двата клуба споделиха своите проекти и инициативи в служба на обществото – онези малки и големи дела, които оставят трайна следа и променят животи.

На срещата присъстваха и Раиф Болат – Председател на ИСС Турция-България от турска страна, както и на Мехмед Мехмед – Председател на ИСС България-Турция от наша страна. Тяхното участие придаде допълнителна символика на посещението, подчертавайки значението на приятелството и сътрудничеството между двете страни.



Да видиш как духът на Ротари – „Служба в полза на обществото“ – оживява в различни точки на света, беше истински вдъхновяващо и зареждащо преживяване. По време на срещата двата клуба си размениха подаръци, а личните разговори между ротарианците създадоха нови връзки и положиха основите на искрени приятелства.



Вечерта продължи с обща вечеря, изпълнена с усмивки, споделени истории и чувство за принадлежност към нещо по-голямо. Особено вълнуващ момент беше отбелязването на 121-вата годишнина на Ротари Интернешънъл. Заедно, рамо до рамо, ротарианците разрязаха празнична торта – символ на единството и силната връзка в глобалното ротарианско семейство.

В края на срещата беше направена важна крачка към бъдещето – подписването на Сертификат за побратимяване между Ротари клуб Бургас и Ротари клуб Измит. Това не беше просто формалност, а обещание – за дългосрочно сътрудничество, съвместни проекти и приятелства, които ще устоят на времето.

Това посещение ще остане в сърцата като специален момент на споделеност, доверие и вдъхновение. То ни напомни за силата на Ротари да свързва хора, култури и идеи – и за привилегията да бъдеш част от това глобално семейство. С увереност гледаме напред към бъдещи партньорства и значими каузи, които ще променят света към по-добро.



РК НЕСЕБЪР - ЗАВЪРШЕН ПРОЕКТ "ВЪЗРОЖДЕНЦИТЕ НА БЪЛГАРИЯ"

По повод 144-ата годишнина от откриването на първото българско училище в Несебър, клубът подари на СУ „Любен Каравелов“ тематично пано „Възрожденците на България“.

Инициативата е израз на последователната и проактивна позиция на Ротари клуб Несебър в подкрепа на децата и тяхното развитие в сферите на образованието, здравеопазването и възпитание към българските традиции. Подареното пано бе връчено от представители на клуба на Директора на училището в присъствието на учителския колектив минути преди официалният концерт по повод празника. Паното ще има своето достойно място в училищната среда и ще напомня на учениците за делото, силата на духа и родолюбието на българските възрожденци – личности, поставили основите на съвременната българска държавност и просвета.

Проектът е символичен жест към училището, което вече десетилетия изпълнява своята мисия да образова и възпитава поколения несебърлии. Чрез визуалното представяне на бележити фигури от Българското възраждане, учениците ще имат възможност ежедневно да се докосват до историята и да черпят вдъхновение от примера на личности, отдали живота си на знанието, свободата и духовния напредък.

Подкрепата към младите хора е основен приоритет в дейността на клуба. Сред активните програми на Ротари клуб Несебър са ежегодните превантивни очни прегледи на първокласниците, както и профилактичните прегледи за гръбначни изкривявания при учениците от пети клас. Тези инициативи имат за цел ранна превенция и грижа за здравето на децата – важна предпоставка за тяхното пълноценно развитие и успех в учебния процес. „Бъдещето ни – това са нашите деца. Те трябва да получават стабилна основа, върху която уверено да градят своето развитие“, споделяме от клуба. Именно с тази мисия ротарианците в Несебър продължаваме да реализираме проекти, които съчетават уважение към традициите и грижа за бъдещето.

С реализирането на този проект Ротари клуб Несебър още веднъж заявява своята дългосрочна ангажираност към местната общност и стремежа си да инвестира в най-ценния ресурс на обществото – децата.



РОТАРИ КЛУБ КЪРДЖАЛИ – ПАРТНЬОР В ГЛОБАЛЕН ГРАНТ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА HPV

Ротари клуб Кърджали участва като международен партньор по Глобален грант на Ротари клуб Чорлу, Дистрикт 2420 – Турция, насочен към повишаване на информираността и превенцията на HPV вируса и свързаните с него онкологични заболявания.

Проектът се реализира с финансиране от Фондация Ротари и с участие на нашия дистрикт чрез средства от DDF, Община Текирдаг като общата стойност на инициативата е 100 000 щатски долара. Средствата ще бъдат използвани за осигуряване на ваксини и реално ваксиниране на деца от семейства в неравностойно социално положение, с цел защита на тяхното здраве и бъдеще.

В рамките на официалното представяне на проекта „СТОП на Човешкият папилома вирус (HPV)“ ние потвърдихме, че чрез знание, превенция и международно сътрудничество могат да се постигнат устойчиви и дългосрочни резултати. Проектът поставя акцент върху ролята на ранната превенция и достъпа до качествено здравеопазване като ключови фактори за защита на човешкия живот.

По време на събитието прозвуча и вдъхновяваща мисъл, приписвана на Далай Лама и споделена от ротарианските приятели, която обобщава смисъла на ротарианската служба:

„Нещата са създадени, за да се използват, а хората – за да бъдат обичани. Хаосът в света идва от това, че хората започват да обичат вещите и да използват хората.“

Партньорството между Ротари клуб Кърджали и Ротари клуб Чорлу е ясен пример за силата на Ротари без граници – когато клубове и дистрикти обединят усилията си около обща кауза, ориентирана към здравето и защитата на следващите поколения.

HPV не е съдба. Превенцията е избор.



СТАРТИРА НОВ ПРОЕКТ „ПРЕВЕНЦИЯ НА СЪРДЕЧНО-СЪДОВИ ЗАБОЛЯВАНИЯ“

Клиниката по кардиология към Националната кардиологична болница получи дарение от три модерни ЕКГ Холтер апарата от Ротари Е-клуб София-Некстум. Средствата за закупуването им бяха събрани по време на Коледния благотворителен бал на софийските Ротари клубове.

Дарението ще подпомогне стартирането на проект „Превенция на сърдечно-съдовите заболявания“, насочен към ранното откриване и проследяване на нарушения в сърдечния ритъм и връзката им с коронарната болест на сърцето.

Ранната диагностика на предсърдното мъждене – най-често срещаната трайна аритмия – е изключително важна, тъй като то увеличава риска от инсулт, сърдечна недостатъчност и инфаркт. Навременното откриване позволява по-ранно лечение и по-добра превенция на сериозни сърдечно-съдови усложнения.



СДРУЖЕНИЕ „ИНСАЙТ - ИПМ“ И РОТАРИ КЛУБ ПОМОРИЕ ДАРИХА ТЕРАПЕВТИЧНИ ИГРИ НА УЧИЛИЩАТА В ОБЩИНАТА

Сдружение „Инсайт - ИПМ“, с подкрепата на Ротари клуб Поморие, дари терапевтични екипни игри на училищата в община Поморие. Инициативата е част от усилията за превенция на агресията и създаване на по-сигурна и подкрепяща училищна среда и се реализира по повод 121-годишнината на Rotary International – организация, която повече от век работи в служба на обществото и устойчивите общности.

Играта е разработена от екип от психолози и педагози от Сдружение „Инсайт – ИПМ“ като практически инструмент за работа с ученици на възраст от 7 до 19 години. Тя подпомага училищните психолози и педагогическите съветници в работата им с деца, преживели или проявили агресия, като създава безопасно и структурирано пространство за изразяване на емоции. В същото време дава възможност на специалистите да анализират преживяванията и състоянието на учениците и да реагират своевременно.

Проектът е реализиран с подкрепата на Фондация „Работилница за граждански инициативи“ в рамките на европейската програма INSPIRE за борба с насилието над децата. Инициативата е в съответствие с действащия Механизъм за противодействие на тормоза и насилието в училищна среда и отговаря на изискванията на Наредбата за приобщаващото образование.

„В свят, в който агресията често се превръща в отговор на несигурност, стрес и социално напрежение, вярваме, че истинската промяна започва със създаването на подкрепяща среда и пространство за осъзнаване“, споделят от сдружението.

Дарението към училищата в община Поморие е още една стъпка към изграждане на по-безопасна училищна среда, в която децата могат да развиват умения за емоционална регулация, общуване и взаимно уважение.



ПОДКРЕПЕТЕ МЛАДИТЕ ХОРА НА БУРГАС!



ТЕНИС ТУРНИР С КАУЗА

11-14 юни 2026г.

"ПЪТ КЪМ САМОСТОЯТЕЛНОСТ"

в подкрепа на професионалното развитие на млади хора

ТАКСА
УЧАСТИЕ

€ 45

ФОРМАТИ

АМАТЬОРИ
НАПРЕДНАЛИ

КЪДЕ?

БУРГАС

ЗА ЗАПИСВАНИЯ



0887 744 928



MASTERHAUS TSHIRT24

30% от таксите за участие и рекламодатели ще бъдат дарени за каузата на Ротари клуб Бургас



**UNITE
FOR
GOOD**

ПОСЕЩЕНИЯ НА ГУВЕРНЬОРА В КЛУБОВЕТЕ



РК АЙТОС



РК КАРЛОВО



РК САМОКОВ



РК ХАСКОВО





**UNITE
FOR
GOOD**

ПРЕДСТОЯЩИ СЪБИТИЯ



50 НЕЩА, КОИТО ДАВА ПЕЛС

Имах честта да бъда президент на Ротари клуб „Русе – Дунав“ и това беше година, която ме научи повече, отколкото очаквах. Научих, че ентусиазмът не е достатъчен без структура. Че добрите идеи не се случват сами. Че зад всяка успешна инициатива стои екип, доверие и много работа, която никой не вижда.

ПЕЛС беше мястото, където започна всичко това. Днес, гледайки назад, мога спокойно да кажа, че ПЕЛС не е просто обучение. Това е моментът, в който започваш да мислиш като президент.

50 неща, които ми даде ПЕЛС

1. Увереност, че не съм сама в това приключение
2. По-ясна представа какво означава да си президент
3. Смелост да вземам решения
4. Спокойствие, че не трябва да знам всичко
5. Хора, на които мога да разчитам
- 6.

ФОНДАЦИЯТА – не просто „още една тема“

1. Разбиране защо даренията към Фондацията имат значение
2. Осъзнаване, че това не са „чужди пари“, а наши общи възможности
3. Яснота къде отиват средствата – и как се връщат обратно като проекти
4. Увереност, че без Фондацията големите проекти остават само идеи
5. Отговорност да говорим за Фондацията, а не да я споменаваме между другото
- 6.

ПУБЛИЧЕН ИМИДЖ – защото невидимото не съществува

1. Разбиране, че публичният имидж не е последна грижа
2. Осъзнаване, че ако не разкажем за проектите си, все едно не са се случили
3. Яснота, че видимостта води до доверие, а доверието – до партньорства
4. Умението да превърнем проект в история, която достига до хората
5. Смелост да излезем от „вътрешния кръг“ и да говорим навън

ЛИДЕРСТВО И РАБОТА В КЛУБА

1. По-добро разбиране за екипната работа
2. Малко повече дисциплина
3. Малко по-малко хаос
4. Умението да казвам „не“
5. Умението да казвам „да“, когато има смисъл
6. Вдъхновение от чуждите истории
7. Осъзнаване, че малките действия имат значение
8. Посока, която вече изглежда реална
9. Енергия, която не идва от кафето
10. Мотивация, която не изчезва в понеделник

ВРЪЗКАТА С ДИСТРИКТА И ДРУГИТЕ ПРЕЗИДЕНТИ

1. Усещането, че сме част от нещо по-голямо
2. Достъп до опит, който иначе бих откривала по трудния начин
3. Подкрепа от дистрикта, когато наистина имаш нужда
4. Контакти с други президенти, които минават през същото
5. Осъзнаване, че споделените решения са по-добри от самостоятелните борби
6. Умението да търся помощ навреме
7. Увереност, че не трябва да измислям всичко от нулата
8. Нови партньорства между клубовете
9. По-ясна картина как работи цялата система
10. Доверие, че има на кого да се опра

ЧЛЕНСТВО – защото без хора няма Ротари

1. Разбиране, че новите членове са бъдещето на клуба
2. Осъзнаване, че привличането на нови членове е само първата стъпка
3. Яснота, че задържането на новите членове е истинското предизвикателство
4. Умението да създаваме среда, в която хората искат да останат
5. Отговорност да включваме, а не просто да приемаме

ФОКУС, СТРУКТУРА И РЕАЛНОСТ

1. По-ясни приоритети
2. По-добро планиране
3. По-смислена комуникация
4. Конкретни стъпки, не само добри намерения
5. Баланс между ентузиазъм и реалност
6. По-малко страх от трудните разговори
7. По-голяма яснота какво наистина има значение
8. Усещане за смисъл зад действията
9. Желание да направим повече, отколкото се очаква
10. Усещането, че годината няма да се случи сама

Това са само част от уроците, които започват именно от ПЕЛС. Защото подготовката за една силна ротарианска година не се случва случайно, тя започва с яснота, срещи, въпроси и малко предизвикателства към самите нас.

Следващият ПЕЛС е точно тази възможност. **НЕ ГО ПРОПУСКАЙТЕ!**

Програмата и поканата можете да откриете тук:

<https://www.rotarydistrict2482.org/bg/event/3179>

ПОКАНА

ЗА УЧАСТИЕ В СЕМИНАР ЗА ОБУЧЕНИЕ НА ЕЛЕКТ ПРЕЗИДЕНТИ, СЕКРЕТАРИ (ПЕЛС)
ДИСТРИКТЕН СЕМИНАР ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ГРАНТОВЕ (ГМС), ДИСТРИКТНА АСАМБЛЕЯ
27-29 МАРТ 2026 г., гр. Пловдив

Уважаеми клубни офицери, приятели,

Имаме удоволствието да ви поканим на ключово събитие за нашия дистрикт – Семинар за обучение на елект президенти и секретари (ПЕЛС), Дистриктен семинар за управление на грантове (ГМС) на Дистрикт 2482 и Дистриктна асамблея.

Събитието ще се проведе на 27-29 март 2025 г. в Гранд хотел Пловдив. Всеки участник трябва **лично** да попълни **регистрационния формуляр** за събитието в дистриктния сайт <https://www.rotarydistrict2482.org> в раздел „Резервации“ през своя профил. Резервациите за хотела могат да се направят само чрез дистриктния сайт **до 20 март 2026 год.** Препоръчваме да се регистрирате до тази дата. След това хотелът не гарантира, че ще има свободни стаи.

Свързано с обучението, моля да обърнете внимание на следните **изисквания** на Ротари Интернешънъл и правилника на Дистрикт 2482:

- (1) Преди ПЕЛС бъдещите лидери на Ротари и Ротаракт клубовете, следва да преминат базовите обучителни курсове в сайта на РИ. Задължителните модули са преведени и на български език. Връзка към обучителния център (Learning Center):

<https://learn.rotary.org/members/learn/catalog/view/76?ctldoc-catalog-0=1- bg>

Всеки от курсовете **завършва** със сертификат, който се изтегля.

- (2) Елект президент, **който не е участвал в ПЕЛС**, не получава квалификация (сертификат) и **не може да встъпи в длъжност**, съгласно Стандартна клубна конституция, чл. 11. *Директори, офицери и комисии*, параграф 5, т.(в) *Квалификация на президента*.
- (3) Клуб, **който не е изпратил участник** на Дистриктния семинар за управление на грантове (ГМС), **не получава квалификация** (сертификат) и не може да ползва ресурс от Фондация Ротари и Дистриктния фонд за изпълнение на дистриктни и глобални проекти. Това се отнася както за Ротари, така и за Ротаракт клубовете.

Начало на събитията

- 28 март 10:00 часа – Откриване на Семинара - Дрескод: **Business casual**
- 29 март 09:30 часа – Дистриктна асамблея - Дрескод: **Business casual**

Програмата за събитията ще бъде изпратена допълнително и ще бъде публикувана в сайта на дистрикта!

Приложено изпращаме необходимите документи за квалифициране на Ротари и Ротаракт клубове!

Ваши в Ротари,

Пламен Цветков
Гуверньор 2025-2026
Дистрикт 2482 България

Александър Петров
Гуверньор Елект 2025-2026
Дистрикт 2482 България



**ОБУЧИТЕЛЕН СЕМИНАР ЗА ЕЛЕКТ-ПРЕЗИДЕНТИ И СЕКРЕТАРИ (ПЕЛС)
СЕМИНАР ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТИ (РОТАРИ И РОТАРАКТ)
27 – 29.04.2026, Гранд хотел, гр.Пловдив
ПРОГРАМА ПЕЛС**

27.03.2026 – петък

след 15:00	Настаняване на участниците пристигащи в петък. Свободна програма.
15:00 – 18:00	Регистрация <i>Отговорник: ДС Пламен Иларионов</i>
17:00 – 18:30	Работна среща Организационен Комитет
19:30	Приятелска вечеря

28.03.2026 – събота

08:00 – 12:00	Регистрация <i>Отговорник: ДС Пламен Иларионов</i>
10:00 – 10:35 ОТКРИВАНЕ НА СЕМИНАРА зала Париж	
10:00 – 10:10	Камбана – Ротарианска молитва – Химни <i>Галин Карагьозов, Церемониалмайстор</i>
10:10 – 10:15	Откриване на семинара и приветствие към участниците <i>ДГ Пламен Цветков</i>
10:15 – 10:20	Приветствие за добре дошли от името на пловдивските клубове
10:20 – 11:45 ПЪРВА ПЛЕНАРНА СЕСИЯ „ОСТАВЯМЕ ТРАЙНА СЛЕДА“ зала Париж	
Модератор: ДГН Недялка Росенова	
10:20 – 10:40	Представяне на темата и целите на РИ и Дистрикт 2482 за 2026-27 <i>ДГЕ Александър Петров</i>
10:40 – 11:10	Представяне на екипа за 2026-27 ротарианска година <i>ДГЕ Александър Петров, ДРПЕ Стоян Ганчев</i>
11:10 – 11:20	Оставяме трайна следа в света – наши приятели от Египет представят техни проекти
11:20 – 11:45	Оставяме трайна следа в нашите общности Кирил Кандиларов, РК София
11:45 – 12:00	Логистика и обща снимка
12:00 – 13:30	<i>Свързване чрез споделяне - Обяд</i>

13:30 – 17:00 РАБОТНИ СЕСИИ

ПАНЕЛ ЕЛЕКТ-ПРЕЗИДЕНТИ зала Париж 1	
Модератор: Росица Михайлова	
13:30 – 14:10	Ротари в еволюция: Устойчиво членство и култура на промяната Модератор: Маргарита Богданова
14:10 – 14:50	Публичен имидж – комуникационен план, работата ни със

	социалните и конвенционалните медии, нашият бранд Популяризиране на дейността на клуба – клубен/дистриктен сайт Модератор: Галя Пенчева
14:50 – 15:30	Свързване чрез споделяне - Кафе пауза
15:30 – 16:10	Увеличаване на нашето въздействие: Нашите проекти в службана общността и обществото - от промяна към въздействие ? Модератори: Петрун Вардарови Айше Медарова
16:10 – 16:50	Лидерство за служба: Вашата година като президент и вашите отговорности. Планиране. От план към действие. Модератор: Недялка Росенова
	Преход към основна зала на ПЕЛС

ПАНЕЛ ЕЛЕКТ-СЕКРЕТАРИ зала Париж 2 Модератор: Пламен Иларионов	
13:30 – 14:10	Лидерство за служба: Вашата година като секретари и вашите отговорности. Взаимодействие с борда на клуба. Модератор: Пламен Иларионов
14:10 – 14:50	Увеличаване на нашето въздействие: Как добрата организация и взаимодействието с партньорите и общността гарантират трайното въздействие на нашите проекти? Модератор: Петрун Вардаров и Нина Митева
14:50 – 15:30	Свързване чрез споделяне - Кафе пауза
15:30 – 16:10	Ротари в еволюция: Секретарят като гарант за еволюцията и организационната култура на клуба Модератор: Маргарита Богданова
16:10 – 16:50	Публичен имидж – секретарят като администратор на публичния имидж. Модератор: Стоянка Георгиева
	Преход към основна зала на ПЕЛС

СЕМИНАР ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТИ - ФОНДАЦИЯ РОТАРИ Модератор: Константин Стоянов Зала Париж 3	
13:30 – 14:00	Силните основи на всеки проект Модератори: Константин Стоянов, Иван Хаджирусков, Комитет по ПИ
14:00 – 14:30	Панелна дискусия „Пътят на един Глобален грант“ Модератор: Константин Стоянов
14:30 – 15:00	Работа в групи „В обущите на оценителите и как да надградим един проект“ Модератори: Комитет за ФР
15:00 – 15:30	Кафе пауза
15:30 – 16:50	Работа в групи „В обущите на оценителите и как да надградим



	един проект" Модератори: Комитет за ФР
	<i>Преход към основна зала на ПЕЛС</i>

РАК Бизнес зала 1 Модератор: ДРП Невена Иванова	
15:30 – 15:35	Откриване
15:35 – 15:45	Разясняване на процедурите (кворум, право на глас, метод на гласуване, валидност, преброяване)
	Представяне на кандидатури за ДРП Номини
15:45 – 15:55	Чавдар Тодоров
15:55 – 16:15	Въпроси към ДРП Номини (модериран Q&A)
16:15 – 16:30	Гласуване за ДРП Номини
16:30 – 16:47	Представяне на целите на ДРПЕ и екипа му 2026/2027 ДРПЕ Стоян Ганчев
16:45 – 16:50	Обявяване на резултатите от гласуването
<i>Преход към основна зала на ПЕЛС</i>	

17:00 – 18:00 ВТОРА ПЛЕНАРНА СЕСИЯ „ПРИЕМСТВЕНОСТ И ОБНОВЛЕНИЕ“ Зала Париж Модератор: ПДГ Маргарита Богданова	
17:00 – 17:40	Приемственост и обновление: За Ротари и Ротаракт днес и утре. Открит разговор за постигнатото и целите, какво можем още, къде искаме да достигнем утре с ДГ Пламен Цветков, ДГЕ Александър Петров, ДРП Невена Иванова и ДРПЕ Стоян Ганчев
17:40 – 17:50	Оставяме трайна следа - ДГЕ Александър Петров
17:50 – 18:00	Заклучителни думи на ДГ Пламен Цветков
19:30	Свързване чрез споделяне - Приятелска вечеря

АСАМБЛЕЯ ЗА КЛУБНО ЛИДЕРСТВО НА ДИСТРИКТ 2482 БЪЛГАРИЯ

29.03.2026 г. – неделя

10:00 – 12:00 Зала Париж Модератор: Нина Митева	
09:30	Откриване на асамблеята ДГ Пламен Цветков
09:30 – 11:30	За клубното лидерство Георги Малчев, Фондация „За доброто“, Xplora BG
11:30	Закриване на асамблеята. Какво предстои? ДГ Пламен Цветков

РОТАРИ КОНВЕНТ - ТАЙПЕ,
ТАЙВАН 13-16 ЮНИ 2026



През юни 2026 г. Ротарианската общност ще се събере в Тайпе – динамичната столица на Тайван, за да отпразнува силата на служенето, приятелството и глобалното сътрудничество. Международната Ротари Конвенция е най-голямото събитие в календара на организацията, а Тайпе 2026 обещава да бъде вдъхновяващо и запомнящо се издание.

Събитията ще се проведат в **Taipei Dome** и **Taipei Nangang Exhibition Center (TaiNEX)**, които ще посрещнат хиляди ротарианци от цял свят. Участниците ще се потопят в пет дни, изпълнени с вдъхновяващи лекции, работни сесии, културни събития и възможности за изграждане на международни партньорства.

„Домът на приятелството“ ще бъде сърцето на конвенцията – мястото, където се срещат идеи, проекти и хора, обединени от една цел: да направят света по-добро МЯСТО.

ROTARY INTERNATIONAL CONVENTION
TAIPEI, TAIWAN | 13-17 JUNE 2026



REGISTRATION CATEGORY	21-25 JUNE 2025	26 JUNE 2025 TO 15 DECEMBER 2025	16 DECEMBER 2025 TO 31 MARCH 2026	1 APRIL 2026 TO 17 JUNE 2026
Club member, nonmember, or guest, age 31 or over	\$395	\$475	\$575	\$675
Club member, nonmember, or guest, age 30 or under	\$150	\$175	\$225	\$275
Guest age 5-18	\$20	\$20	\$30	\$40
Guest under age 5	Free	Free	Free	Free
Saturday, House of Friendship only	\$60	\$60	\$60	\$100

All amounts are in U.S. dollars.



Register today at convention.rotary.org
#Rotary26



ПРЕДСТОЯЩИ МЕЖДУНАРОДНИ СЪБИТИЯ

13-17 ЮНИ 2026 Г. - КОНВЕНЦИЯ НА РИ В ТАЙПЕ, ТАЙВАН

03-08 НОЕМВРИ 2026 Г. - РОТАРИ ИНСТИТУТ - АНТАЛИЯ, ТУРЦИЯ

ПРЕДСТОЯЩИ ДИСТРИКТНИ СЪБИТИЯ

ПЕЛС РОТАРИ И РОТАРАКТ - 27-29 МАРТ 2026

ПЕЛС ИНТЕРАКТ - 04 АПРИЛ 2026

КОНФЕРЕНЦИЯ НА ДИСТРИКТ 2482. БУРГАС - 15-17 МАЙ 2026

**РОТАЦИЯ НА ГУВЕРНЬОРИТЕ. НАЧАЛО НА РОТАРИАНСКАТА 2026-2027 ГОДИНА
- 27 ЮНИ 2026**

Приятели, за връзка с комитети на Дистрикт 2482:

Публичен имидж commpr2024-2025@rotary-bulgaria.org

Фондация Ротари commfr2024-2025@rotary-bulgaria.org

ИТ и администриране commIT2024-2025@rotary-bulgaria.org

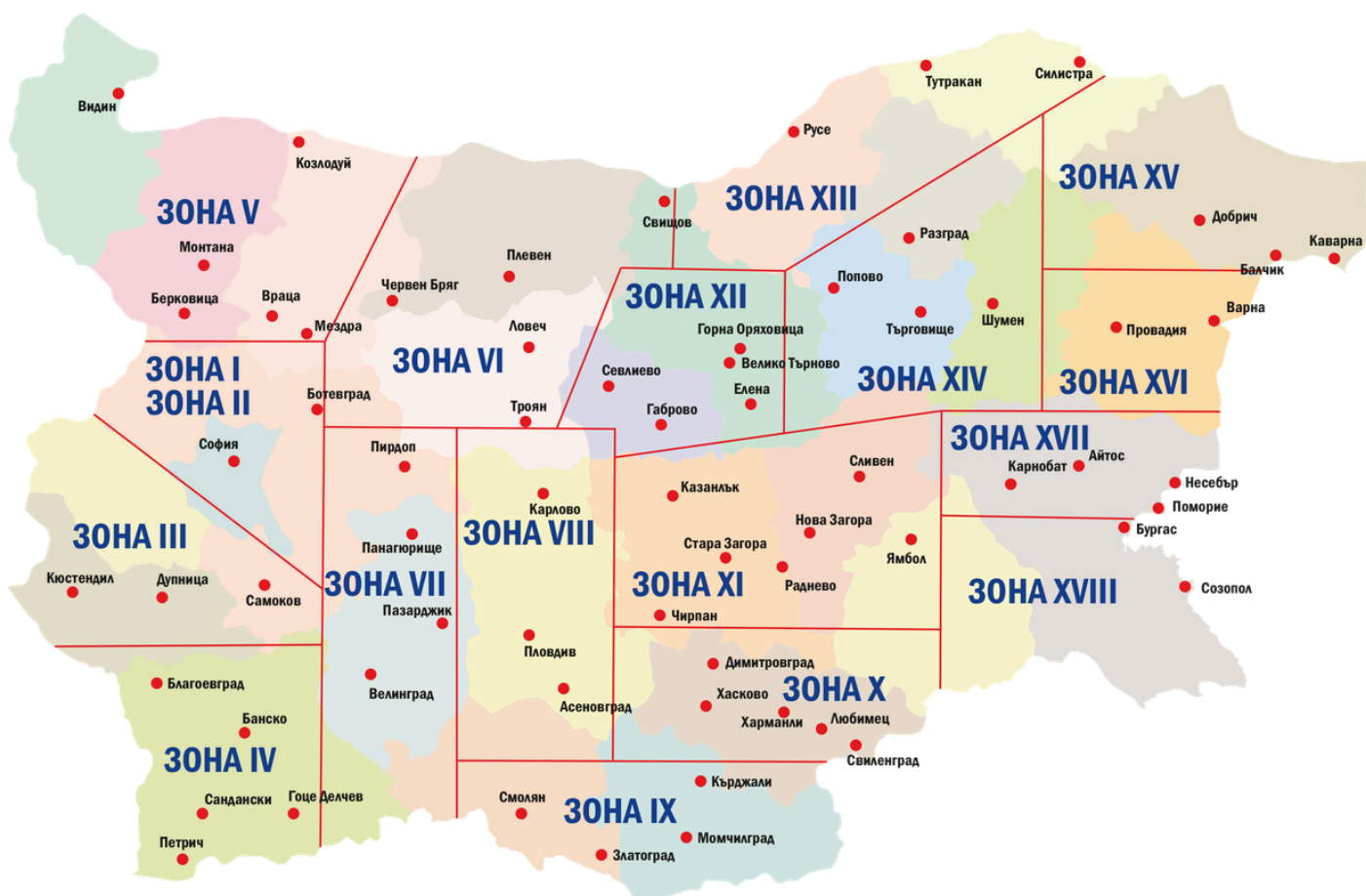
На тези **електронни пощи** можете да изпращате **въпроси или информация**. Получават се от целия екип на съответния комитет.

Асистенти на Зоналните координатори за Зона21В

ARPIС (Публичен имидж) - Аркан Аптурахман, РК Кърджали

ARRFC (Фондация Ротари) – Недялка Росенова, РК Смолян

ARMC (Членство) - Маргарита Богданова, РК Свищов





Официален сайт на Дистрикт 2482

<https://www.rotarydistrict2482.org/>

Последвайте ни в социалните мрежи



Място за Вас

ВАШИЯ КЛУБ

ВАШИЯ БИЗНЕС

ВЪРХУ БРОЯ РАБОТИХА:

Аркан Аптурахман - Ротари клуб Кърджали
Галя Атанасова - Ротари клуб Шумен
Галя Пенчева - Ротари клуб Русе-Дунав
Гергана Георгиева - Ротари клуб Бургас
Константин Стоянов - Ротари клуб Стара Загора
Пламен Иларионов - Ротари клуб Габрово
Стоянка Георгиева - Ротари клуб Бургас

За да се развива и изпълва със съдържание, изпращайте информация на мейлите на комитета по Публичен имидж, ИТ или Фондация Ротари.