

ПРОФЕСИОНАЛНАТА СЛУЖБА НА ПРАКТИКА

Каква е целта на човешкия живот? Просто казано **"да бъдем полезни на другите и на обществото."**

Ротарианците сме щастливи. Ние сме в позиция да бъдем водещи при практикуване на **идеята за професионална служба , която е уникална за Ротари**. Като се стремим да бъдем полезни и на другите чрез своята професия, и ако надскочим чисто егоистичното си жилание да фокусираме всички дейности единствено за себе си: как да се подобри състоянието ни, как да се издържа, как да печелим повече пари , ако приемем, че **Службата на обществото може да бъде цел в живота и в професията ни**, ще намерим удовлетворение при осъществяване на честния си бизнес и ще спечелим доверието на останалите.

Упражняването на идеала за служба, проявата на висока професионална етика и спазването на обществените правила в нашите собствени действия, насърчаването на етични норми за колкото се може повече хора във всички случаи е възможно . Най-добрият начин да се реализираш и като личност и в бизнеса си е да си **"Верен на своите собствени думи, на самия себе си"**.

Ротари е философия на живот, която иска от нас да изберем служба без корист. Това не е лесен избор, но след като го направим, просто знаем, че е правилният избор. Професионалната служба може да се обсъжда само в този контекст на ангажимента ни за Self Service Above - /СЛУЖБА В ПОЛЗА НА ОБЩЕСТВОТО/.

Имайки предвид този ангажимент, можем да посочим **три основни начина**, по които ние трябва да се ангажираме в областта на професионалната служба на практика.

- На първо място е **да използваме нашите професионални умения, за да служим на другите в нужда**.
- Втората е **да сме водещи лидери - наставници** в нашата професия.
- И третото е **да популяризираме и насърчаваме почтеността**, както в нашата професия, така и извън нея.

Нека да започнем с разглеждането на първия аспект: използването на нашите професионални умения, за да служим на нуждаещите се.

Искам да ви разкажа за един ротарианец - Дейв , който е пенсиониран стоматолог от Детройт , САЩ. Преди пенсиониране Дейв и неговата съпруга Шърли пътуват до различни топки по света 16 пъти като Ротари доброволци. При всяко от тези пътувания, Дейв е създавал временни стоматологични клиники и е предоставял безплатно стоматологични услуги за най-бедните . Тези професионални пътувания са били в страни като Хондурас, Тайланд и Мексико, по плажовете в Ямайка и в бежански лагери край Хонг Конг, в тропическите гори на Бразилия . Той е предоставял стоматологични услуги на хора, които никога преди не са посещавали зъболекар. Почти всяко от доброволните пътувания на Дейв е продължавало четири или повече седмици . Всъщност, ако съберем времетраенето на всяко едно от тези пътувания, Дейв е прекарал повече от 20 месеца от професионалната си стоматологична кариера в предоставяне на стоматологични услуги безплатно в нуждаещите се части на света.

Той продължава да бъде вдъхновение за много ротарианци. Може ли той да служи като напомняне за всеки от нас за това какво е наистина важното в тази организация - професионална служба без корист .

- Втората част от професионалната служба е **отговорността ни на наставник в рамките на нашата професия.**

Да помогнем на млади професионалисти в нашите професии. Тези млади професионалисти могат и ще бъдат бъдещите лидери в нашата община и в нашата професия.

Ние можем да предоставим информация, събрана от години опит в нашата професия, можем да насочим млади професионалисти в правилната посока.

Клубовете могат да осъществяват **програми за средното училище** -

Посещение на ученици В ротари клуб на тема : **"Членовете на Ротари в бизнеса"**.

Тази програма може да бъде ефективна при представянето на значението и важността на опеределена професия и подготовката на учениците да разберат как едно общество е изградено с помощта на различни професии. Тя предвижда и възможности за професионално консултиране, професионално ориентиране, дискусии по възможностите за заетост и работа, указания за поведение при интервюиране, както и информация как да събират информация.

Тези дейности включват покани до ученици или студенти да посетят бизнеса на ротарианци или клубни срещи , провеждане на обучения и кръгли маси по професии.

Да бъдем пример за младите хора! Това е една от важните задачи в рамките на професионалната служба на практика. Да станем радатели младите хора в нашите общности да станат честни и принципни бизнес мъже и жени и професионалисти в своите общности. Ние трябва да достигнем до тях, преди те да могат да бъдат изложени на наркотици и престъпността. Ние трябва да им даде чувството за Цел в живота си, да ги научим рано за това как да се справят с предизвикателствата, които ще срещат по пътя си.

- **Третият аспект** на професионалната служба на практика е най-важното: **почтеност**. Почтеността е основна ценност на нашата организация през вече 105 години, и професионалната служба е играла ключова роля за изграждането ни като цялостни личности .

За да дадем пример, трябва да упражняваме морал и да демонстрираме морална сила . Ние трябва да отговорим положително и със сигурност и да устоим на изкушението да поставим популярност, благополучие и комфорт над етиката. Когато правим правилните неща, дори и в най-малките аспекти на живота, това ни дава увереност и сила, за да преодолеем по-големи предизвикателства.

Ще Ви дам един пример , който е използван от ротарианеца Сакуджи Танака в представянето му по темата за професионалната служба на практика на Международен форум на Ротари интернешънъл:

„ По време на петролната криза през 1973 година в бизнес средите, много фирми мислели, че кризата е една рядка възможност да се правят големи печалби. Една компания възложила на служителите си да бъдат добросъвестни и да търсят печалби,

както досега, не по-големи. Тази политика довела до цени на стоките на дружеството по-ниски от останалите и привлекла потоци от клиенти. Въпреки това, като се има предвид, че обемът на стоките в период на криза е ограничен, и че позициите на пазара са най-важната ценност за компанията, след като получило разбиране от клиентите си, дружеството разпределило стоки за всеки клиент пропорционално, в зависимост от техните минали бизнес сделки. Няколко месеца по-късно кризата утихнала. Акцентът в управлението на компанията за запазване на бизнес доверието, вместо търсене на краткосрочни големи печалби, бил високо оценен от клиентите на компанията, които й останали верни и за в бъдеще .

Тъй като е необходимо време, за да се спечели доверие, което може да се загуби за един миг, **вземането на правилното решение и действие и почтеността в отношенията ни с другите са от огромно значение.**

За повечето от нас, първият ни опит с почтеност в контекста на ротари клуб е **слушането на четиристранния тест**, който е част от професионалната служба почти от самото начало.

1.ТОВА ЛИ Е ИСТИНАТА?

2.СПРАВЕДЛИВО ЛИ Е СПРЯМО ВСИЧКИ, КОИТО ЗАСЯГА?

3.ЩЕ СЪЗДАДЕ ЛИ ТОВА ДОБРОНАМЕРЕНОСТ И ПО-ДОБРИ ПРИЯТЕЛСТВА?

4. ЩЕ БЪДЕ ЛИ ОТ ПОЛЗА ЗА ВСИЧКИ, КОИТО ЗАСЯГА?

Отстрани изглежда толкова просто, толкова очевидно. След натрупания ни опит в бизнеса и в реалния свят, осъзнаваме колко важна и рядка е почтеността . Сблъсъкът с действителността ни учи на истинската стойност на ЧЕТИРИСТРАННИЯ ТЕСТ. **Ние като ротарианци трябва да насърчим почтеността и да се стремим към своя идеал.**

Не винаги поведение, което отговаря на минималните законови изисквания е задължително етично. Това, че поведението е законно, не го прави приемливо. Ние трябва да **определим по-висок стандарт** в нашето общество и в света на бизнеса, и ние като ротарианци трябва да проправим път и да дадем пример в това отношение.

Време е да започнем да изискваме повече. Време е за нас ротарианците да се превърнем в глашатаи за почтеност на този свят. Би било голям стандарт за всички лидери да се стремят към това. Като част от професионалната ни служба, никога не е било по-важно да се насърчава почтеността.

Ние не можем просто да рецитираме ЧЕТИРИСТРАННИЯ ТЕСТ в срещите на клуба. **Ние трябва да насърчаваме почтеността в нашата организация, във всяка една от нашите професии, в рамките на нашата общност и по света.**

На клубно ниво, лидерите в клуба трябва да настояват за **прозрачност в техния клуб**. На областно равнище, лидерите в областта трябва да настояват за прозрачност и почтеност в тяхната област , както и на всички други Ротари ръководители до най – високите нива в Ротари Интернешънъл и Фондация "Ротари".

Професионалната служба е от жизненоважно значение за Ротари.

Това е уникалната функция, която отличава Ротари от другите хуманитарни организации.

Професионалната служба е една от **основните причини за Ротари!**

Но за да постигнем възможно най-голямо влияние, ние всички трябва да дадем своя принос, като доброволно **предадем нашите професионални умения**, да **насочим и направляваме бъдещите лидери** и преди всичко да докажем с личен пример **почтеността** в нашия професионален, личен, и Ротари живот.

Никога не трябва да забравяме, че когато носим значката на Ротари на ревера си, тя представлява мощен имидж на почтеност и отговорност.